

ALLEGATO A

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2016

Settore...llpp

COLLOCAZIONE

NELLA

STRUTTURA

(peso max 30)

Sotto fattori	Descrittori	Punteggio	Punteggio
		assegnabile	assegnato
RILEVANZA PER L'INTERAZIONE:			
definisce il quadro e l'ampiezza delle funzioni d'integrazione esercitate	<ul style="list-style-type: none"> La posizione integra e coordina un numero molto limitato di obiettivi e processi prevalentemente omogenei 	5	
dalla posizione in relazione alla maggiore o minore omogeneità dei processi e delle attività gestite	<ul style="list-style-type: none"> La posizione integra e coordina un numero medio di obiettivi e processi sostanzialmente omogenei ovvero un numero limitato di obiettivi e processi di natura omogenea 	10	
	<ul style="list-style-type: none"> La posizione integra e coordina molti obiettivi e numerosi processi di natura eterogenea. 	15	X
STRATEGICITA':			
valuta la rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi di medio - lungo periodo dell'organo politico	<ul style="list-style-type: none"> La posizione coordina prevalentemente processi a valenza gestionale caratterizzati da limitata valenza strategica 	5	
	<ul style="list-style-type: none"> La posizione coordina prevalentemente processi di media rilevanza strategica e taluni 	10	

	processi di elevata		
	rilevanza strategica		
	• La posizione coordina prevalentemente processi che	15	X
	sono espressione di alta progettualità, caratterizzati da		
	un'elevata rilevanza strategica		

COMPLESSITA'

(peso

max.

ORGANIZZATIVA

60

)

Sotto fattori	Descrittori	Punteggio	
		assegnabile	assegnato
RISORSE UMANE GESTITE:			
valuta la quantità di risorse umane assegnate (in rapporto comparativo con le	• numero limitato di dipendenti (max. 10)	10	
altre APO) dal PEG dell'anno di riferimento.	• numero medio di dipendenti (da 10 a 20)	15	x
	• numero elevato di dipendenti (più di 20)	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE:			
valuta la quantità di risorse finanziarie assegnate alla posizione (in termini di	• La posizione gestisce una quantità limitata di risorse (max. € 1.000.000)	5	
entrate e spese correnti) dal PEG			
dell'anno di riferimento.	• La posizione gestisce una quantità media di risorse (da € 1.000.000 ad € 4.000.000)	15	
	• La posizione gestisce una quantità elevata di risorse	20	X

	(oltre € 4.000.000)		
COMPLESSITA' TECNICO OPERA-			
TIVA DEI PROCEDIMENTI	● I procedimenti gestiti sono prevalentemente	10	
GESTITI:	standardizzati o standardizzabili e richiedono competenze		
evidenza il livello di standardizzazione	sviluppati in ambito omogeneo		
o di variabilità dei procedimenti gestiti			
nonché l'ampiezza e la profondità delle conoscenze necessarie	● I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzati, seppure tra loro omogenei, caratterizzati da necessità formative e/o di aggiornamento costanti e limitate	15	
	● I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzabili	20	X
	e tra loro disomogenei, caratterizzati da necessità formative		
	e/o di aggiornamento costanti ed estese		

RESPONSABILITA'
(peso max. 60)

GESTIONALE

Sotto fattori	Descrittori	Punteggio assegnabile	Punteggio assegnato
AUTONOMIA DECISIONALE:			
valuta il grado ed il livello di discrezionalità operativa e di difficoltà derivanti dal contesto politico ed ambientale nonché dal quadro normativo e procedurale di	● la posizione persegue obiettivi specifici e circostanziati operando entro precise direttive della Giunta. L'area di responsabilità è caratterizzata da procedure definite, il quadro normativo e un riferimento puntuale e vincolante nell'esercizio dell'attività	5	

