



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 25 DEL 30-06-2022

Oggetto: **Nomina Datore di Lavoro**

L'anno duemilaventidue, il giorno trenta del mese di giugno nel proprio ufficio

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- la disciplina in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, disciplinata dal D.Lgs 81/2008 come modificato ed integrato dal D.lgs. 106/2009 e s.m.i., all'art. 2, comma 1, lettera b), definisce datore di lavoro con riguardo, in particolare, alle pubbliche amministrazioni;
- il ricordato art. 2, comma 1, lett. b), dispone che in caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri dettati nella stessa lettera, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;

CONSIDERATO CHE:

- il datore di lavoro in ambito delle amministrazioni pubbliche deve avere capacità professionali per organizzare *ope legis* la sicurezza nell'ambito della struttura, per cui la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune a mente dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000;
- ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 81/2008, il datore di lavoro può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne, in possesso delle capacità e requisiti professionali di cui all'articolo 32 del detto decreto legislativo, necessario per integrare l'azione di prevenzione e protezione, e ciò in coerenza con l'art. 7, sesto comma, del decreto legislativo n. 165/2001, il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

DATO ATTO CHE

- il datore di lavoro potrà procedere a sua volta a deleghe di funzioni a termini di legge (art. 16 c. 1 decreto in argomento) e che spettano direttamente ai Responsabili degli uffici (PP.OO.) gli obblighi in materia di sicurezza loro spettanti (art. 18 c. 1 decreto citato), obblighi quindi compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite;

VISTA la Determina Sindacale n°28 del 04/11/2020 con la quale veniva nominato Datore di Lavoro il Dott. Giuseppe Spampinato, Comandante di Polizia Municipale;

VISTA la delibera di G.M. n°47 del 30/03/2022 con la quale, per le motivazioni nella stessa riportate, vengono assegnate al dipendente Isp Capo Alfio Lanzafame, le mansioni superiori e le funzioni di Comandante della Polizia Municipale;

VISTA la Determinazione Sindacale n°12 del 30/03/2022 con la quale il Sindaco, per le motivazioni nello

COMUNE DI TRECASTAGNI

Determinazione del DETERMINE SINDACALI n.25 del 30-06-2022 - Reg. Gen. n.



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

stesso provvedimento riportate attribuisce al Comandante della Polizia Locale, dipendente Sig. Alfio Lanzafame le funzioni di Responsabile del Sett. 5°, Polizia Municipale;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla individuazione di nuovo soggetto titolare di P.O. cui attribuire le funzioni di Datore di Lavoro in sostituzione del Dott. Spampinato;

VISTI:

il d.lgs 267/2000;

la legge 241/90 e l.r. 10/91 in tema di procedimenti amministrativi;

l'O.R.EE.LL. della Regione siciliana;

il D.lgs n. 81 del 2008 e s.m.i.;

DECRETA

1. di nominare, ai sensi del vigente D.Lgs 81/2008, con decorrenza dalla notifica all'interessato del presente decreto fino a revoca del Sindaco, Datore di lavoro per la sicurezza del Comune di Trecastagni, il Sig. Alfio Lanzafame, Comandante della Polizia Municipale;
2. di demandare, a mente dell'art. 17 del D.Lgs 81/2008, al nominato Datore di lavoro:
 - la valutazione di tutti i rischi negli ambienti di lavoro con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'art. 28 del citato d.lgs 81/2008 ;
 - la designazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, scelto tra il personale del comune o da personale esterno, avente le necessarie capacità e requisiti professionali di cui all'art. 32 D. Lgs. 81/2008;
3. di dare atto che il Datore di lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 81/2008, potrà procedere a sua volta, alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate nel comma 1) del medesimo articolo;
4. di dare atto, altresì, che i Responsabili di Posizione Organizzativa, ognuno per il proprio Settore di competenza, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto hanno *ope legis* potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura e rispondono, pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica "delega di responsabilità" da parte del datore di lavoro, nei termini di cui all'art. 18 del D. Lgs. 81/2008;
5. di disporre, tramite la Segreteria comunale, la notifica ai fini della accettazione del presente atto all'interessato;
6. di disporre, tramite la Segreteria comunale:
 - la notifica ai Responsabili di Posizione Organizzativa;
 - la pubblicazione all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente) nonché la comunicazione alle Organizzazioni sindacali aziendali;
7. di demandare al vice segretario, per il tramite della Segreteria comunale, la pubblicazione in materia di trasparenza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 23, comma 1, del d.lgs. 33/2013 oggi vigente, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, sottosezione di 1° livello recante "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello recante "Provvedimenti organi indirizzo politico".



COMUNE DI TRECASTAGNI
Città Metropolitana di Catania

IL SINDACO
F.to MESSINA GIUSEPPE