



COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 101 DEL REG. DEL 11-12-2020

Oggetto: Approvazione del Piano della Performance e del Piano esecutivo di gestione 2020/2022.

L'anno **duemilaventi** il giorno **undici** del mese di **dicembre** alle ore **18:05** e seguenti nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si é riunita la Giunta Municipale

con l'intervento dei Signori :

DOTT. GIUSEPPE MESSINA	SINDACO	P
DE LUCA EUGENIO	ASSESSORE	A
PAPPALARDO EDMONDO	VICE SINDACO	P
CALOGERO GIANFRANCO	ASSESSORE	P
DI STEFANO ROSARIO	ASSESSORE	P
MESSINA SEBASTIANA	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. **4** e assenti n. **2**.

Presiede il **DOTT. GIUSEPPE MESSINA** in qualità di **SINDACO** e partecipa il SEGRETARIO COMUNALE **Spinella Giovanni**.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.



COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

LA GIUNTA MUNICIPALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;
CONSIDERATO che sulla stessa il Segretario Generale, Dott. Spinella Giovanni, in data 11/12/2020, ha reso parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
CONSIDERATO che sulla stessa il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, dott. Ragno Stefano, in data 11/12/2020, ha reso parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
LA GIUNTA COMUNALE all'unanimità approva;
VISTA la L. 142/90 come introdotta dalla L.R. n. 48/91;
VISTA la L.R. n. 30/2000 ;
Visto il vigente O.R.E.L.
Con voto unanime espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Approvare l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto.
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

PROPOSTA

Oggetto: Approvazione del Piano della Performance e del Piano esecutivo di gestione 2020/2022

Il Segretario Generale

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii, che ha definito il Piano delle Performance un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto con lo scopo di assicurare la qualità della rappresentazione della performance, la comprensibilità della rappresentazione della performance e l'attendibilità della rappresentazione della stesse.

Atteso che ogni Comune, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto è tenuto ad adeguare i propri strumenti di programmazione valutazione e controllo, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e



COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”;

Rilevato, che a seguito della riforma Madia (decreto 74/2017) sostanzialmente si integrano gli strumenti di programmatici del Piano degli Obiettivi e del Piano esecutivo di gestione, integrazione che si determina nell'unico strumento del Piano delle Performance;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 10 del 31.01.2020 con la quale è stato approvato il PEG provvisorio 2020;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 04.12.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

Viste le note prot. n. 13325 del 22 luglio 2020 e n. 21885 del 13 novembre 2020 a firma del segretario generale indirizzate ai Responsabili di Settore afferenti l'implementazione del vigente piano, nonché le note/comunicazioni di riscontro dei medesimi;

Dato atto che il presente Piano tiene conto del vigente Regolamento in materia di Performance;

Considerato che

- il Piano della Performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- il **Piano della Performance 2020 ed il PEG**, oltre ad un adempimento rappresenta uno strumento guida dell'ente, uno strumento a supporto delle decisioni di gestione, uno strumento di responsabilizzazione e motivazione, uno strumento a supporto della comunicazione esterna;

Rilevato che il predetto piano è finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili APO e ai dipendenti;



COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

Visti gli obiettivi strategici dell'Amministrazione sono rappresentati nella sezione strategica e nella sezione operativa del Documento Unico di Programmazione 2020/2022;

Vista la scheda degli obiettivi previsti per l'anno 2020, che si allegano alla presente a farne parte integrante;

Dato atto che ai sensi del vigente Regolamento delle Performance – articolo 6 - gli obiettivi operativi di dettaglio sono individuati dal Responsabile di P.O. nell'ambito di quelli a lui affidati e sono assegnati a gruppi di dipendenti o a singoli;

Dato atto che il corrente anno è stato caratterizzato dalla pandemia – ancora in corso – da COVID 19 e dalle conseguenti azioni istituzionali, nonché dalle competenze attribuite dallo Stato e dalla Regione, sia di sostegno alla popolazione che di verifica e controllo;

che, per quanto sopra detto, è stata per la prima volta implementata la disciplina del lavoro agile per diversi mesi e la individuazione dei servizi indispensabili da rendere in presenza;

che, tra l'altro, il Comune ha visto prorogata la gestione commissariale, cessata con le elezioni comunali del 4/5 ottobre originariamente prevista nella primavera 2020;

che, tuttavia, quanto sopra se ha determinato impatti di natura organizzativa rispetto alla “mission” che di regola governa gli enti locali ed i servizi sotesi, non ha impedito che le azioni di competenza proseguissero, tuttavia non ha consentito il pieno rispetto della tempistica di programmazione che si è esplicitata anche mediante singoli atti di indirizzo e di coordinamento, per cui nel novero degli obiettivi possono essere inseriti quelli attribuiti nel corso dell'anno mediante i citati provvedimenti di indirizzo;

che, l'anno 2019 ha visto implementata la piena disciplina delle performance mediante l'adozione di un nuovo sistema in linea con la normativa di riferimento e che lo stesso è stato – si ritardato nella sua attuazione dalla situazione sopra descritta – ma definito con la relazione finale sulle performance a cura del Segretario reggente e dalla definizione del processo a cura del Nucleo;

che, in particolare, il Nucleo di valutazione nella sua relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione di cui alla nota prot. n. 2079 del 21.10.2020, ha valutato positivamente il sistema implementato, suggerendo - tra l'altro - di definire meglio l'aspetto valutativo della performance del Segretario comunale;

che, per quanto sopra, si ritiene di proporre in linea con l'orientamento comune negli enti locali di tenere conto del ruolo e delle funzioni assegnate dalla legge ai segretari, nonché al positivo contributo fornito e alla collaborazione attiva nel perseguimento degli obiettivi propri dell'amministrazione, in particolare con le funzioni di cui all'articolo 97 del Tuel e delle altre funzioni attribuite dai regolamenti dell'Ente e da



COMUNE DI TRECASTAGNI Provincia di Catania

altre istituzioni (Corte dei Conti, Procura della Repubblica, Regione Siciliana, Prefettura), anche con riferimento al comportamento professionale di cui al Sistema di valutazione vigente;

Visti, altresì,

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

– il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

-Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente;

PROPONE
alla
GIUNTA COMUNALE

Di approvare il” *Piano della performance e degli obiettivi per il triennio 2020/2022 con annesso il Piano esecutivo di Gestione 2020/2022 (definitivo)*.

Di dare atto che il Piano, sulla base dei principi del Ciclo delle Performance comunale si articola in obiettivi strategici e obiettivi operativi.

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di posizione organizzativa, alle RSU, al Nucleo di Valutazione, nonché notiziato a ciascun dipendente come in premessa indicato attraverso la pubblicazione sul sito comunale nell’ambito dell’operazione Trasparenza e sull’intranet.

Di dare mandato al Segretario generale ogni valutazione conseguenziale in ordine alle ulteriori proposte di miglioramento, non esperibili in questa sede, proposte dal Nucleo in sede di relazione conclusiva.

Il Segretario Generale
Dott. Giovanni Spinella

Il Sindaco
Dott. Giuseppe Messina



COMUNE DI TRECASTAGNI
Provincia di Catania



COMUNE DI TRECASTAGNI

Provincia di Catania

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente	
f.to DOTT. GIUSEPPE MESSINA	
L'Assessore Anziano	Il Segretario Comunale
f.to PAPPALARDO EDMONDO	f.to Dr. Spinella Giovanni

Il Sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione é stata pubblicata dal **14-12-2020** al **29-12-2020** .

TRECASTAGNI , 30-12-2020

IL MESSO COMUNALE

f.to

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo comunale, certifica che la presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio dal **14-12-2020** al **29-12-2020** a norma dell'art. 11 1° comma L.R. 44/1991 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

TRECASTAGNI , 30-12-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Spinella Giovanni

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12 L.R. N. 44/91 COMMA 1.

TRECASTAGNI , 11-12-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Spinella Giovanni