



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 165 DEL REG. DEL 31-12-2021

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2020

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **13:15** e seguenti nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si é riunita la Giunta Municipale
con l'intervento dei Signori :

DOTT. GIUSEPPE MESSINA	SINDACO	A
DE LUCA EUGENIO	ASSESSORE	P
PAPPALARDO EDMONDO	VICE SINDACO	A
CALOGERO GIANFRANCO	ASSESSORE	P
DI STEFANO ROSARIO	ASSESSORE	P
MESSINA SEBASTIANA RITA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. **4** e assenti n. **2**.

Presiede il **DE LUCA EUGENIO** in qualità di **ASSESSORE** e partecipa il SEGRETARIO GENERALE **CASABONA DEBORAH MARIA**.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.



COMUNE DI TRECASTAGNI **Città Metropolitana di Catania**

LA GIUNTA MUNICIPALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;
CONSIDERATO che sulla stessa il Segretario Generale, d.ssa Deborah Maria Casabona, in data 30/12/2021, ha reso parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
CONSIDERATO che sulla stessa il Responsabile del Settore Economico-finanziario, Dr. Ragno Stefano, in data 30/12/2021, ha reso parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
LA GIUNTA COMUNALE all'unanimità approva;
VISTA la L. 142/90 come introdotta dalla L.R. n. 48/91;
VISTA la L.R. n. 30/2000 ;
Visto il vigente O.R.E.L.
Con voto unanime espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

- Approvare l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

PROPOSTA

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle



COMUNE DI TRECASTAGNI

Città Metropolitana di Catania

retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale n.83 in data 15/10/2019 che recepisce le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 04/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione di GM n.151 del 11/12/2021 di approvazione del Piano degli Obiettivi e della Performance e del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 (budget finanziario);

VISTO che i succitati documenti risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2020;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2020 redatta dal Segretario Generale, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed



COMUNE DI TRECASTAGNI

Città Metropolitana di Catania

individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

CONSIDERATO che la formale validazione della performance 2020 è atto successivo all'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

PROPONE

- 1) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 3) Di trasmettere copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio gestione risorse umane;
- 4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance";
- 5) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI TRECASTAGNI
Città Metropolitana di Catania

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente	
L'Assessore Anziano	f.to DE LUCA EUGENIO
f.to CALOGERO GIANFRANCO	Il Segretario Comunale
	f.to Dr. CASABONA DEBORAH MARIA

Il Sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione é stata pubblicata dal **05-01-2022** al **20-01-2022** .

TRECASTAGNI , 21-01-2022

IL MESSO COMUNALE

f.to

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo comunale, certifica che la presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio dal **05-01-2022** al **20-01-2022** a norma dell'art. 11 1° comma L.R. 44/1991 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

TRECASTAGNI , 21-01-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

**f.to Dr. CASABONA DEBORAH
MARIA**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12 L.R. N. 44/91 COMMA 1.

TRECASTAGNI , 15-01-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. CASABONA DEBORAH MARIA