



## COMUNE DI TRECASTAGNI

Città Metropolitana di Catania

Piazza Marconi – 95039 Trecastagni

[www.comune.trecastagni.ct.it](http://www.comune.trecastagni.ct.it)

protocollo@pec.comune.trecastagni.ct.it

tel. +39 095.7020011 - fax +39 095/7020004

---

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

Del Comune di Trecastagni

#### RELAZIONE 2020

sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione,

#### PREMESSA

Questo Nucleo di Valutazione (NdV), in composizione monocratica, redige la presente relazione per illustrare lo stato di funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni nell'ambito del Comune di Trecastagni.

Giova in primo luogo precisare che l'Amministrazione in questione, sin dall'insediamento di questo NdV, è stata sottoposta a gestione commissariale a seguito dello scioglimento per infiltrazioni della criminalità organizzata.

Il dialogo costante di questo Ndv con la Commissione Straordinaria ha determinato la necessità prioritaria di valorizzare lo scopo essenziale della valutazione, sia nei termini della promozione del miglioramento delle prestazioni e valorizzazione della professionalità dei dipendenti - attraverso la corresponsione di compensi-indennità correlati al merito, all'impegno ed al risultato – sia sotto il profilo del rilancio dell'etica comportamentale, conoscibile ictu oculi anche dalla collettività degli utenti.

Tenendo sullo sfondo la ratio sottesa al modello di monitoraggio e ponderazione delle performance introdotto nel nostro ordinamento, va da subito rilevata, nell'ambito del Comune di Trecastagni, la coerente e virtuosa implementazione del SMVP stesso, secondo le indicazioni dettate dalla normativa inerente la riforma per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e per l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Merita, infatti, un particolare plauso, il processo di tempestivo adeguamento, avviato dalla Commissione, alle riforme intervenute negli ultimi anni e culminate nelle più recenti normative in materia. Fra i punti di forza merita pure di essere rilevata la disponibilità della segretaria del NdV ad offrire il proprio supporto anche ben oltre le ore di lavoro dovute. Segno questo che l'Amministrazione può contare, in generale, su un buon capitale umano.



## COMUNE DI TRECASTAGNI

### Città Metropolitana di Catania

Piazza Marconi – 95039 Trecastagni

[www.comune.trecastagni.ct.it](http://www.comune.trecastagni.ct.it)

protocollo@pec.comune.trecastagni.ct.it

tel. +39 095.7020011 - fax +39 095/7020004

---

Nell'anno 2019 è stato, infatti, adottato, e quindi implementato, il nuovo Sistema di Misurazione e valutazione delle performance che introietta i dettami di tutta la legislazione nazionale e rende coerente il regolamento specifico del Comune di Trecastagni con il complessivo modello voluto dal nostro legislatore e pure con i dettami in materia di etica comportamentale e di *boni mores*.

### FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO

La procedura di valutazione, attuata in ossequio al nuovo SMVP, osserva un modello a cascata tale per cui i Responsabili delle Posizioni Organizzative valutano i propri collaboratori e il Nucleo di valutazione pondera le performance dei Responsabili di PO, valorizzando la capacità di valutazione differenziata dei medesimi rispetto ai propri collaboratori e proponendo la valutazione all'organo di indirizzo politico..

In generale il modello prevede:

- 1) l'attivazione di uno scambio costante di informazioni con i soggetti preposti al controllo di gestione e specialmente il Segretario. Ciò in modo da utilizzare i report ricavati, per la costruzione, più precisa possibile, di un quadro d'insieme delle attività di ciascun responsabile di unità organizzativa nel corso del periodo di riferimento;
- 2) la verifica delle performance con cadenza annuale.
- 3) il reperimento dei dati sulla gestione sempre con l'essenziale coinvolgimento del Segretario Comunale.
- 4) il massimo coinvolgimento del valutato nel percorso di valutazione attraverso audizioni anche individuali.

La valutazione della performance dei responsabili di PO contempla tre luoghi di verifica:

- 1) per la prima volta, e del tutto in linea con le indicazioni del legislatore nazionale, nel Comune di Trecastagni è stata avviata la rilevazione della performance organizzativa. Questo attraverso un modello pilota che si basa sulla ricognizione degli esiti di questionari somministrati all'utenza (10% della retribuzione di risultato).
- 2) valutazione della qualità delle prestazioni dei responsabili di unità organizzativa basata su un set di indicatori racchiusi in una scheda di valutazione comprensivi pure della capacità di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori (50% della retribuzione di risultato). Merita di essere posta in evidenza la sussistenza di alcuni indicatori che intendono dare rilievo e valore all'etica dei comportamenti dei valutati e al conseguenziale ritorno di immagine per



## COMUNE DI TRECASTAGNI

### Città Metropolitana di Catania

Piazza Marconi – 95039 Trecastagni

[www.comune.trecastagni.ct.it](http://www.comune.trecastagni.ct.it)

protocollo@pec.comune.trecastagni.ct.it

tel. +39 095.7020011 - fax +39 095/7020004

---

l'Ente. Ciò nel prioritario tentativo di costruire un'azione impeccabile e riconoscibile secondo le regole dell'onestà e non solo dell'efficienza, efficacia ed economicità.

3) valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati - valutazione della direzione per obiettivi che prevede la definizione, per ciascuna delle aree organizzative, di obiettivi individuali e trasversali sui quali effettuare la valutazione. Normalmente si procede alla ricognizione di report in forma di autovalutazione, posta l'assenza di un sistema informativo strutturato di Amministrazione, con l'ausilio del Segretario (40 % della retribuzione di risultato).

Le criticità riscontrate nel corso dell'anno di rilevazione (il 2020 per il 2019) sono in parte da ricondurre alle normali difficoltà di implementazione di un modello per la prima volta e in parte all'emergenza epidemiologica che ha inevitabilmente avuto delle ricadute a valle del percorso, in termini di ricognizione del flusso di dati e di rispetto delle tempistiche.

Quanto invece alla valutazione del Segretario, che ai sensi del SMVP spetta al Sindaco, la Commissione Straordinaria ha mutuato il procedimento gestionale e gli strumenti adottati nel Sistema medesimo, posto che questi erano conosciuti ex ante da tutti gli attori del modello.

Infine, non sono state registrate, da parte dei valutati, richieste di riesame ai sensi del SMVP di talchè si ritiene il modello abbia lasciato soddisfatti gli attori del sistema.

## CONCLUSIONI E PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA

Complessivamente il sistema di valutazione e dei controlli interni del Comune di Trecastagni ha raggiunto un adeguato grado di evoluzione e di conformità con i principi dettati dalla normativa.

Di rilievo la particolare attenzione posta sotto la guida della Commissione Straordinaria al coordinamento tra le misure di prevenzione della corruzione e gli obblighi di trasparenza, anche attraverso la configurazione degli obiettivi per i responsabili di PO.

Nell'ottica del progressivo e incrementale avvicinamento al modello finito e al fine di procedere al costante miglioramento dei sistemi si suggerisce:

- di proseguire nell'impegno sul coinvolgimento degli stakeholders e sulla *customer satisfaction* specie in ragione delle direttive rinvenibili nel modello racchiuso nel D.Lgs n. 150/2009 che hanno rilanciato questo strumento di analisi tra i fattori di valutazione delle performance organizzativa.
- di inserire nel modello una sezione espressamente dedicata alla valutazione del



## COMUNE DI TRECASTAGNI

Città Metropolitana di Catania

Piazza Marconi – 95039 Trecastagni

[www.comune.trecastagni.ct.it](http://www.comune.trecastagni.ct.it)

protocollo@pec.comune.trecastagni.ct.it

tel. +39 095.7020011 - fax +39 095/7020004

---

Segretario.

- di migliorare la tempistica gestionale nella definizione e assegnazione degli obiettivi.
- di mantenere costante il monitoraggio della pubblicazione su amministrazione trasparente affinché i documenti siano pubblicati in modo razionale e nelle sezioni più adeguate.
- di rendere più fruibili le norme del SMVP con riguardo alla disciplina della richiesta di riesame, collocando la norma destinata al personale non responsabile di PO a margine del capitolo della valutazione a quest'ultimo espressamente dedicato.
- Di individuare uno specifico ufficio per il controllo di gestione in modo che la ricognizione dei report e la disamina della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, e restituzione del relativo dato, sia sottoposta a monitoraggio costante pure senza il coinvolgimento del Segretario.

Trecastagni – Catania 10 ottobre 2020

  
Il N.º