



**COMUNE DI TRECASTAGNI  
PROV. DI CATANIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI TRECASTAGNI ECONOMICO PER L'ANNUALITA'  
2016.**

**PREMESSO:**

- Che con determinazione n. 576 del 22/12/2016 del Responsabile del Settore Affari Generali, si e' provveduto alla Costituzione delle risorse decentrate anno 2016;
- Che con deliberazione n. 125 del 22/12/2016 la Giunta Municipale ha impartito le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica Anno 2016;
- Che la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, quella Sindacale e le R.S.U. hanno discusso l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica 2016 in data 28/12/2016 ed hanno:
  - Ripartito le risorse residue di €. 45.144,22;
- Che tale fondo, a seguito delle determinazioni assunte in data 22/12/2016, nonche' delle riduzioni art. 1 comma 456 L. 147/2013 ed art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010 ammonta a complessivi €. 198.373,16 come da prospetto allegato A)
- Che in ordine alla utilizzazione di tale fondo , in sede di discussione della Delegazione Trattante in data 28/12/2016, e' stata effettuata la ripartizione definitiva come da prospetto allegato B)
- Che con verbale n. 16 del 09/05/2017 , il Revisore Unico si limita e rileva l'esigenza che il trattamento accessorio sia erogato conformemente ai principi del D.lgs n. 150/2009;
- Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 60 del 30/05/2017., ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I..

**TUTTO CIO' PREMESSO**

L'anno 2017 , il giorno sette del mese di giugno , alle ore quindici e seguenti presso la sede del Palazzo Municipale del Comune di Trecastagni, giusta convocazione prot. n. 10372 del 31/05/2017 alla presenza del **Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica** - Segretario Comunale dott.ssa Grasso Dorotea vengono individuati i presenti:

**La R:S:U:** nella persona dei sigg.

Spaziano Giovanna, - Presente (X) Assente ( )

Sgarlato Domenico, - Presente  Assente ( )

Musumeci Raffaele, - Presente  Assente ( )

Romeo Alfia Domenica, - Presente  Assente ( )

Raciti Maria Stefania. - Presente ( ) Assente

#### Le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL FP - Presente ( ) Assente

CISL FPS - Presente  Assente ( )

UIL FPL - Presente  Assente ( )

CSA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - Presente ( ) Assente

DICCAP (Fenal Sulpm) - Presente ( ) Assente

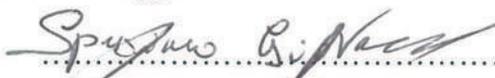
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale non dirigente del Comune di Trecastagni (All. A) E all. B) ) per l'annualita' 2016.

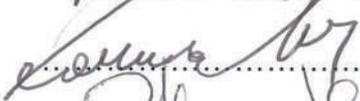
Letto, confermato e sottoscritto

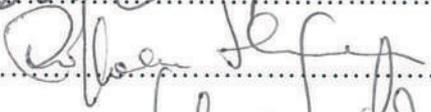
**Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica - Segretario Comunale**

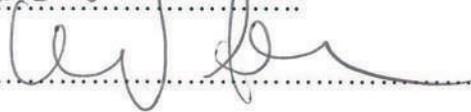
dott.ssa Grasso Dorotea ..... 

**La R.S.U:** nelle persone dei sigg.

Spaziano Giovanna, ..... 

Sgarlato Domenico, ..... 

Musumeci Raffaele, ..... 

Romeo Alfia Domenica, ..... 

Raciti Maria Stefania. ....

**Le Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

CGIL FP.....

CISL FPS *Fin*.....

UIL FPL *Stanz*.....

CSA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.....

DICCAP (Fenal Sulpm) .....

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO ANNUALITA' 2016**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		07/06/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2016 - 31/12/2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  <i>DOTT.SSA GRASSO DOROTEA - SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</i></p> <p><b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE (ELENCO SIGLE):</b></p> <p><i>CGIL FP</i></p> <p><i>CISL FPS</i></p> <p><i>UIL FPL</i></p> <p><i>CSA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI</i></p> <p><i>DICCAP (Fenal Sulpm)</i></p> <p><b>R.S..U.</b></p> <p><i>N. 5 Dipendenti Comunali</i></p> <p><b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE (ELENCO SIGLE):</b></p> <p><i>CISL FPS</i></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DI COMPARTO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  SI
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  RILEVA: l'esigenza che il trattamento accessorio sia erogato conformemente ai principi del D.lgs. n. 150/2009.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, come sostituito dal D.Lgs n. 33/2013
		SI
		La Relazione della Performance per l'anno 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		SI
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

### Disciplina economica anno 2016-Quantificazione ed utilizzo delle risorse stabili e variabili

- Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate e disciplinano la destinazione del fondo, per quanto riguarda le indennità di turno, reperibilità, disagio, i compensi per particolari responsabilità, i compensi destinati ai messi notificatori e l'utilizzo delle economie derivanti dai piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- Criteri adottati: Si rimanda al testo dell'accordo parte economica 2016
- Obiettivi: Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici,
- Risultati attesi : Maggiore soddisfazione da parte dell'utenza
- Utilizzo:
  - Parte stabile del fondo: istituti fissi e ricorrenti, indennità : Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti nonché le indennità già finanziati con la parte stabile del fondo e destinati dalla contrattazione decentrata precedente. Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi al rischio, alla reperibilità e al turno, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni orizzontali, per l'indennità di comparto,, le indennità delle educatrici di asilo nido e le altre indennità fisse previste da imputarsi a parte stabile del fondo
  - Progetti incentivanti anno 2016: Le condizioni per l'attuazione della disciplina sono le seguenti:
    - A- I progetti devono necessariamente comportare un incremento della quantità e/o della qualità dei servizi prestati dall'ente ad alta visibilità interna ed esterna, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna documentabile e verificabile.

- B - I miglioramenti determinati dai progetti deve essere data evidenza attraverso l'applicazione di opportuni indicatori quali-quantitativi.
- C.- IL risultato di ogni progetto deve essere verificabile attraverso adeguati sistemi di verifica e controllo, per i quali si rinvia al sistema di valutazione del Comune. Le risorse, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate dopo aver accertato i risultati. Il documento di riferimento è stato approvato dalla Giunta Comunale con la quale sono stati adottati il piano di performance e il peg 2016. Il fondo destinato al miglioramento dei servizi sarà reso disponibile ed effettivamente erogato soltanto a consuntivo:

a) a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal servizio di controllo interno (nucleo di valutazione) in rapporto agli standard predefiniti.

b) in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed è assegnato ai singoli dipendenti solo sulla base di un'articolata e rigorosa scheda di valutazione che misura il contributo di ciascuno al raggiungimento dei risultati prefissati, in termini di obiettivi individuali, di comportamenti organizzativi e di qualità delle prestazioni. A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n., che prevede l'intervento dell' "Nucleo di valutazione" nella verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Ai sistemi di misurazione e controllo si affiancano periodiche indagini di customer satisfaction condotte nell'ambito del sistema qualità UNI EN ISO 9001:2000 (ora UNI EN ISO 9001:2008).

Trecastagni, li 07/06/2017

Il Capo Settore Affari Generali  
Geom. Astuto Gabriele Antonio Maria



Il Ragioniere Capo  
Dott. Ragno Stefano



COMUNE DI TRECASTAGNI

Provincia di Catania

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEFINITIVA SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' 2016 (art.40 , comma 3 sexties , D.Lgs n. 165/2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012.**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato , ai sensi del (art.40 , comma 3 sexties , D.Lgs n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica , ha predisposto lo schema standard di relazione tecno finanziaria da pubblicare unitamente alla relazione illustrativa:

La relazione tecnico finanziaria riguarda il contratto economico sottoscritto per l'annualita' 2016 ed e' composta dai seguenti quattro distinti moduli:

- 1) La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (suddivisa in 5 sezioni)
- 2) Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
- 3) Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente
- 4) Compatibilita economica finanziaria e modalita di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

**1.1 – Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Per quanto concerne la determinazione delle risorse decentrate si e' ottemperato a quanto previsto dall'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015 che precisa che , nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della L. 7/8/2015 n. 124, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015

ed e' comunque automaticamente ridotto in maniera proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Si e' tenuto altresì conto della circolare n. 12 del 23/3/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Scheda tematica 1.3.

### 1.1.1. Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di stabilita' e certezza

Per la determinazione delle risorse decentrate anno 2016, parte stabile, così come nei precorsi anni dal 2004 in poi, e' stato confermato l'importo unico di **€. 156.364,90** con l'incremento :

- di €. 7.064,98 ai sensi dell' art. 4 comma 2 C.C.N.L. 5/10/2001 ( in riferimento alla retribuzione individuale di anzianita' degli assegni ad personam in godimento del personale cessato dal servizio per gli anni dal 2004 al 2009),
- di €. 8.497,68 ai sensi dell'art. 32 comma 1 del C.C.N.L. 22/1/2004 (incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001.

### **DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016**

<b>RISORSE STABILI</b>	Importi espressi in Euro
RISORSE DECENTRATE STABILI 2003 RIDETERMINATE CON EFFETTO 31/12/2004 - C.C.N.L. 22/1/2004	<b>€. 156.364,90</b>
incremento art. 4 comma 2 C.C.N.L. 5/10/2001 (anzianita' personale cessato dal servizio) anni 2004,2005, 2006, 2007 , 2008 e 2009	<b>€. 7.064,98</b>
incremento 0,62% monte salari 2001 (1.370.593,00) art. 32 comma 1 C.C.N.L. 22/1/2004	<b>€. 8.497,68</b>
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€. 171.927,56</b>

### 1.1.2. Sezione 2 – Risorse variabili

Passando alla parte variabile del fondo l'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 prevedeva la possibilita' di integrare annualmente il fondo con importi aventi caratteristiche di eventualita' e variabilita' derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali tra le quali l'art. 15 comma 1 lett. K del C.C.N.L. 1/4/1999.

A seguito di tali disposizioni legislative sono state inserite le risorse di:

- € 2.000,00 ( art. 31 comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 - art. 15 comma 1 e lett. K del C.C.N.L. 1/4/1999) per recupero icl anni 2015 e pregressi , con previsione del 3% degli incassi da realizzare nel corso del c.a., quale incentivo al personale per l'attività di controllo, verifica ed accertamento.
- € 4.000,00 ( art. 31 comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 - art. 15 comma 1 e lett. D del C.C.N.L. 1/4/1999) – Si tratta di un incentivo, previsto dall'art 54 C.C.N.L. 14/9/2000 e regolato, a livello di Ente, con deliberazione G.M. n. 66/2008, in favore del Messo Notificatore per le notifiche effettuate per conto di altri Enti ed il cui costo e' sostenuto da questi ultimi.
- € 800,16 - art. 15 comma 1 e lett. K del C.C.N.L. 1/4/1999) (Incentivi per operazioni inerenti censimento ISTAT SALUTE)
- € 30.000,00 - art. 15 comma 1 e lett. K del C.C.N.L. 1/4/1999) (Incentivo tecnici)

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Importi espressi in €uro</b>
ART. 15 COMMA 1 LETT. D (1/4/99) (Sponsorizzazioni)	
ART. 15 COMMA 1 LETT. k (1/4/99) (I.C.I.)	€ 2.000,00
ART. 15 COMMA 1 LETT. D (1/4/99) Rimborso spese notifiche )	€ 4.000,00
ART. 15 COMMA 1 LETT. M (1/4/99) (Risparmi disciplina straordinario)	
ART. 15 COMMA 1 LETT. k (1/4/99) ( censimento ISTAT sulla salute)	€ 800,16
ART. 15 COMMA 1 LETT. k (1/4/99) (Incentivi tecnici)	€ 30.000,00
RISORSE AGGIUNTIVE BILANCIO COMUNALE ART. 15 COMMA 5 C.C.N.L. 1/4/99	
<b>B) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 36.800,16</b>

Tali risorse decentrate 2016, per come calcolate dal Responsabile del Settore Personale Giur., Dott.ssa. Toscano Gaetana, ammontano ad € 171.927,56 per la parte stabile e ad € 36.800,16 per la parte variabile per un complessivo importo di

€. 208.727,72 (ovvero di €. 177.927,56 senza incentivi tecnici e senza compensi Istat)

### 1.1.3. Sezione 3- Decurtazioni dal fondo

La prima decurtazione effettuata sul fondo e' pari ad €. 1.120,94 per gli effetti previsti dall'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015 per la riduzione dei dipendenti in servizio. (Media aritmetica dipendenti in servizio anno 2015 = 79,50 ^^^^^ Media aritmetica dipendenti in servizio anno 2016 = 79 ^^^^^ Variazione percentuale tra i due valori = 0,63%. Dal che il fondo ammonta ad €. 176.806,62.

Poiche' detto importo supera il tetto del fondo 2015 che era pari ad €. 167.573,58, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015, occorre effettuare una seconda decurtazione pari ad €. 9.233,62. Dal che il fondo ammonta ad €. 167.573,00, ( ovvero ad €. 198.373,16 con incentivi tecnici e compenso Istat).

<b>RIDUZIONE FONDO ART. 1, COMMA 236 DELLA LEGGE 208/2015</b>		
TOTALE PROVVISORIO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI 2016 CON INCENTIVI TECNICI E CON COMPENSO ISTAT	<b>€. 208.727,72</b>	
TOTALE PROVVISORIO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI 2016 SENZA INCENTIVI TECNICI E CON COMPENSO ISTAT	<b>€. 177.927,56</b>	
DETRAZIONE AI SENSI DALL'ART. 1 COMMA 236 DELLA L.n. 208/2015 (Media aritmetica dipendenti in servizio anno 2015 = 79,50 ^^^^^ Media aritmetica dipendenti in servizio anno 2016 = 79 ^^^^^ Variazione percentuale tra i due valori = 0,63%.	<b>€. 1.120,94</b>	
	<b>€. 176.806,62</b>	
DETRAZIONI ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015 – TETTO FONDO 2015 PARI AD €. 167.573,58	<b>€. 9.233,62</b>	
TOTALE PROVVISORIO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI 2016 SENZA INCENTIVI TECNICI E SENZA COMPENSO ISTAT E CON APPLICAZIONE DELLE DETRAZIONI	<b>€. 167.573,00</b>	
TOTALE PROVVISORIO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI 2016 CON INCENTIVI TECNICI E CON COMPENSO ISTAT E	€. 198.373,16	

CON APPLICAZIONE DELLE DETRAZIONI		
-----------------------------------	--	--

#### 1.1.4. Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di stabilita' sottoposto a certificazione  
(determinato dal totale della sezione 1.1.1. pari ad €. 171.927,58
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione  
(determinato dal totale della sezione 1.1.2 pari ad €. 36.800,16
- c) Totale complessivo fondo ridotto ai sensi dall'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.3 pari ad €. **167.573,00** senza incentivi tecnici e senza compenso istat , ed ad €. **198.373,16** con incentivi tecnici e con compenso istat

#### 1.1.5 Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa

#### 1.2 – Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo e' destinato a restituire in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo , la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

##### 1.2.1 – Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

<b>RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE ANNO 2016</b>
--

Progressione orizzontale consolidata a tutto il 31/12/2015	86.712,86
Indennita' personale asilo nido €. 960,62 x 2 unita full-time Ed €. 847,00 per n. n. 4 unita' part.time a 24 ore	4.689,74

Indennita' di comparto anno 2016	24.583,08
Quota oneri riclassificazione personale art. 7 comma 7 CCNL 31/3/99	443,10
Art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1/4/99 Censimento Istat sulla salute	800,16
Art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1/4/99 Incentivi tecnici	30.000,00
Art. 15 comma 1 lett. K CCNL 1/4/99 ICI	2.000,00
Art. 15 comma 1 lett. D CCNL 1/4/99 Rimborso Notifiche	4.000,00
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>	<b>€ 153.228,94</b>

### 1.2.2 – Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto e disponibili alla contrattazione integrativa

E' stata successivamente adottata apposita deliberazione di Giunta Municipale n. 125 del 22/12/2016, dopo aver preso atto delle risorse come sopra determinate, per fornire le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno **2016**, in ordine alla ripartizione del fondo di che trattasi .

Sullo schema di ripartizione allegato alla deliberazione G.M. succitata si e' svolta, in data 28/12/2016 un'apposita riunione per la contrattazione alla presenza della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, della Parte Sindacale e delle RSU, giusto verbale pari data .

In tale riunione , le parti hanno sottoscritto l'accordo procedendo alla ripartizione delle risorse come da sottostante schema:

<b>RIPARTIZIONE ULTERIORI RISORSE DECENTRATE ANNO 2016</b>	
<b>45.144,22</b>	
Maneggio valori economo	350,00
Indennita' di Turno della Polizia Municipale	27.000,00
Maneggio valori agente contabile di P.M.	350,00
Rischio personale servizi tecnici e personale esterno	5.049,75
Reperibilita' servizi demografici	1.600,00
Indennita' art. 17 lett. l) - obbligatoria	900,00

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità ( art. 31 CCNL 22/01/2004, Circolare Ragioneria generale dello Stato n.16 del 02/05/2012): L'ammontare delle risorse stabili è impiegato per destinazioni stabili per €. 153.228,94 e la somma che residua dopo tale utilizzo pari ad €. 45.144,22 finanzia le destinazioni variabili.

b) si attesta che gli importi destinati alla performance saranno corrisposti con criteri improntati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, con esclusione di appiattimento retributivo Dovranno essere distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni, utilizzando il sistema di valutazione interno all'Ente

### **1.3 Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€. 171.927,56</b>	<b>€. 171.927,36</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€. 12.000,00</b>	<b>€. 36.800,16</b>
<b>A DETRARRE RIDUZIONE PER COME PREVISTA NELLE DIVERSE ANNUALITA'</b>	<b>€. 13.353,98</b>	<b>€. 10.354,56</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE COMPRESIVO DELLA RIDUZIONE</b>	<b>€. 170.573,58</b>	<b>€. 198.373,16</b>

### **1.4 – Modulo 4 - Compatibilita' economico finanziaria**

Si conferma che le somme destinate nel fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio 2016. Parimenti, nel medesimo bilancio, sono state stanziato le risorse variabili.

Trecastagni, lì 20/04/2017

**IL Capo Settore Affari Generali**

Geom. Astuto Gabriele Antonio Maria

**IL Ragioniere Capo**

Dott.ssa Laurini Adriana

