



COMUNE DI TRECASTAGNI

AREA METROPOLITANA DI CATANIA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI TRECASTAGNI PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE CONTABILE” A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1 - ANNO 2021 – SETTORE AFFARI FINANZIARI.

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;
Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista il D.Lgs. n. 198 dell’11 aprile 2006 e ss.mm.ii. “

Visto il D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l’art. 52, comma 1 bis del Dlgs n. 165/01 come modificato dal D.L. n. 80 del 10 giugno 2021 convertito in legge n. 113/2021;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, come da ultimo modificato con Delibera di G.C. n. 163 del 29/12/2021;

Vista la deliberazione G.C. n. 98 del 15/09/2021, concernente la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al Triennio 2021-2023;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione interna, mediante progressione verticale, ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/01 come modificato dal D.L. n. 80 del 10 giugno 2021 convertito in legge n. 113/2021, per l’Area finanziaria, Settore Affari Finanziari, per n. 1 posto nel profilo professionale di “Istruttore contabile” indeterminato a part-time – Categoria C – posizione economica iniziale C1, rivolta al personale dipendente inquadrato in categoria B.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 31 marzo 1999.

Art. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto oggetto della presente selezione è attribuito il trattamento economico, al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative, previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21 maggio 2018 relativamente alla Categoria C, posizione economica C1, oltre alla corresponsione della tredicesima mensilità, dell’assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nonché di eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

A tale trattamento fondamentale si aggiunge il trattamento economico accessorio correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, previste dal medesimo contratto, se ed in quanto dovuto. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 2 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE E PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1) Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- a. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo e la categoria per il quale è indetta la selezione;
- b. rapporto di dipendenza a tempo parziale e indeterminato del Comune di Trecastagni, con inquadramento nella categoria B;
- c. Avere conseguito una valutazione positiva non inferiore a 80/100 negli ultimi 3 anni di servizio. Qualora dalla media delle tre valutazioni del candidato risulti un numero decimale, si seguirà il seguente criterio:
 - arrotondamento per eccesso: risultato con decimale pari o superiore a 0,6;
 - arrotondamento per difetto: risultato con decimale pari o inferiore a 0,5.
- d. non aver subito, nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari conclusi con sanzione pari o superiore al richiamo scritto (censura).

2) Ai fini della partecipazione alla selezione, il candidato deve altresì dichiarare di:

- avere/non avere riportato condanne penali e avere/non avere procedimenti penali in corso;
- l'eventuale possesso di titoli o competenze professionali (ad esempio abilitazioni professionali), o di studio (laurea, master, specializzazioni, dottorati di ricerca, corsi con esame finale etc) ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno, ovvero avere eventualmente svolto precedenti incarichi negli ultimi 3 anni di servizio.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

Il candidato potrà presentare la domanda in carta libera. La stessa, datata e sottoscritta, dovrà essere indirizzata al Capo Settore Affari Finanziari, e presentata **entro le ore 12:00 del giorno 31/01/2022**, direttamente al Protocollo generale del Comune ovvero a mezzo posta elettronica certificata, PEC, al seguente indirizzo: **protocollo@pec.comune.trecastagni.ct.it**, per coloro che siano in possesso di posta elettronica certificata. In caso di utilizzo della PEC, farà fede la data e l'ora di invio del messaggio di consegna.

Il candidato nella domanda, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, i seguenti dati:

- il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza;
- l'indirizzo di posta elettronica, eventualmente anche certificata, e il numero telefonico.

Inoltre, il candidato deve dichiarare il possesso dei seguenti requisiti ai fini dell'ammissione alla procedura:

- titolo di studio, con indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione e dell'istituto che ha provveduto al rilascio;
- eventuali ed ulteriori titoli di studio o professionali posseduti, nonché eventuali abilitazioni o iscrizioni ad albi professionali;
- numero e tipologia degli incarichi eventualmente svolti;
- titolo di servizio, con indicazione del profilo professionale, della categoria e dell'area di attività;
- assenza di condanne penali e di carichi pendenti, ovvero eventuali condanne riportate, e/o procedimenti penali in corso;
- assenza, nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso, di procedimenti disciplinari conclusi con sanzione pari o superiore al richiamo scritto (censura).

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non è ritenuta valida. Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione.

Il candidato dichiara altresì:

- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016;

A corredo della domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno obbligatoriamente allegare, pena l'esclusione, i seguenti documenti:

- copia fotostatica non autenticata di documento d'identità in corso di validità;
- *curriculum vitae* professionale e formativo datato e sottoscritto redatto in formato europeo. Il *curriculum* dovrà evidenziare le competenze professionali e formative in modo analitico, con particolare riguardo alle funzioni svolte e alle esperienze e conoscenze possedute, precisando le principali attività svolte, i periodi di riferimento e gli enti datori di lavoro;
- ogni altro documento ritenuto utile.

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione pena l'esclusione dalla selezione. Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni cagionate da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Art.5 MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

- 1) La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione Esaminatrice formata da tre componenti, nominata in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento dei concorsi.
- 2) La procedura selettiva prevede, in primo luogo, una valutazione del curriculum vitae di ogni candidato ammesso e in possesso dei requisiti generali. Per la valutazione dei titoli la Commissione si avvarrà del decreto dell'Assessore Regionale agli Enti Locali per la Regione Siciliana dell'11 giugno 2002. A seguito della valutazione dei titoli, degli incarichi e dell'esperienza professionale maturata dai candidati, la Commissione esprimerà una valutazione sintetica di idoneità su ciascun candidato.
- 3) La Commissione, all'esito della valutazione comparativa effettuata, procederà ad individuare il soggetto più meritevole cui attribuire la progressione verticale tra quelli risultati idonei, anche con specifico riferimento alle competenze e alle professionalità che risultano più aderenti con gli obiettivi programmati dall'Ente. A tal fine saranno valutate positivamente anche eventuali esperienze e abilità professionali acquisite, di carattere multidisciplinare.

Art. 6 NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'avviso ovvero di revocare la selezione anche successivamente allo svolgimento della stessa per mancata adozione dei documenti contabili, ovvero in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni finanziarie ostative.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia.

Il presente bando verrà pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Trecastagni, sul sito web istituzionale dell'Ente, nonché sulla Intranet comunale.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso il Settore Affari Generali o tramite posta elettronica all'indirizzo mail affari.general@comune.trecastagni.ct.it.

Trecastagni 31/12/2021

IL Capo Settore Affari Generali
Dott. ssa G. Gabriella Emmanuele