

COMUNE DI TRECASTAGNI
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 17

Data 06/09/2023

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale n.90 del 12.07.2023 ad oggetto: "Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2023- 2025 e Piano assunzionale annualità 2023. Approvazione ed inserimento nel PIAO".**

L'anno Duemilaventitrè, il giorno 6 del mese di Settembre, alle ore 16.00, l'organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente si è riunito in modalità telematica per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione in oggetto.

Partecipano:

Rag.Francesco Dilena (Presidente);
Dott. Michele Campisi (Componente);
Dott.ssa Rosario Sorbello (Componente);

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

- **Vista** la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende approvare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano assunzionale 2023 nonché l'inserimento nel PIAO;
- **Preso Atto** che nel sopracitato P.T.F.P. 2023/2025 e piano assunzionale, l'Ente prevede:
 - Per l'anno 2023: assunzioni per n.8 profili professionali, di cui 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno e il 50 % destinate all'accesso dell'interno (progressioni verticali ai sensi dell'art52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2021);
 - Per l'anno 2024 assunzioni per n.6 profili professionali (progressioni verticali transitorie ai sensi dell'art.13 comma 6, 7 e 8 del CCNL 2019/2021);

Preso Atto della proposta deliberativa, relativa alla ricognizione delle facoltà assunzionali a disposizione dell'Ente dopo le recenti modifiche normative e con la quale è stato determinata la capacità assunzionale e il valore soglia per nuove assunzioni, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Visto l'art. 57 comma 3 septies del D. L. 104 del 14.08.2020 convertito in Legge n. 126 del 13.10.2020;

Visto l'art. 3 comma 1 della Legge 113/2021 di conversione del D. L. 80/2021 in tema di progressione verticale;

Considerato che ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021 è stato istituito il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) e che, sulla base delle previsioni dettate dal D.P.R: n.81/2022 e dal Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione n.132/2022, in tale documento confluisce il Piano triennale del Fabbisogno del Personale , documento che deve essere allegato al DUP, quanto meno per le scelte strategiche e di organizzazione e per la definizione delle capacità assunzionali e che lo stesso costituisce una sezione del PIAO;

Preso atto che sulla base di quanto sopra e per quanto previsto dal D.M. 17.03.2020 sono stati redatti i prospetti, allegati, alla presente proposta:

- Allegato 1, piano di rientro con determinazione dell'obiettivo: raggiungimento della percentuale prevista nella Tabella 3 del D.M. 17.03.2020, 30,83% entro il 2025;
- Allegato 2, calcolo valore di soglia ai sensi del D.M. 17.03.2020 con dati dell'ultimo rendiconto approvato anno 2021;
- Allegato 3, quantificazione del calcolo dei resti assunzionali dei dipendenti cessati nell'anno 2022 e dei risparmi effettivi sulla spesa del personale;
- Allegato 4, quantificazione del calcolo dei resti assunzionali dei dipendenti cessati negli anni 2023 e 2024 e dei risparmi effettivi sulla spesa del personale;
- Allegato 5a-5b-5c, previsioni della spesa del personale per gli 2023/2024/2025;
- Allegato 6, dotazione organica aggiornata-piano fabbisogno 2023/2025;

Visto, in particolare, il percorso di graduale riduzione, che evidenzia il raggiungimento dell'obiettivo con un valore inferiore alla soglia del 31% per fascia demografica individuata dalla tabella 3, dell'art. 6 del D.M. 17 marzo 2020 tramite progressiva riduzione della spesa del personale;

Considerato che sia nel 2022 che nel 2023 il Comune di Trecastagni rientra nella casistica di cui al D.M. 17 Marzo 2020 tra i cosiddetti Enti Intermedi;

RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro, nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio 2023/2025, considerando le cessazioni già programmate a seguito di pensionamenti;

Tutto ciò premesso e considerato;

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020;
- Vista la dotazione organica approvata con delibera di G.M. del 29.04.2019;
- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2023-2025 e il relativo piano annuale 2023 sono coerenti rispetto ai vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto, a condizione che vengano conseguiti i valori di soglia previsti dal D.M. 17 marzo 2020, e fermo restando la verifica da effettuare sul redigendo bilancio di previsione 2023/2025 circa l'effettiva sostenibilità della spesa.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to

L'organo di revisione economico-finanziaria

Presidente Rag. Francesco Dilena

Componente dott. Michele Campisi

Componente dott. Rosario Sorbello