



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 109 DEL REG. DEL 07-07-2022

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e Piano annuale del fabbisogno per l'anno 2022.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sette** del mese di **luglio** alle ore **13:20** e seguenti nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

DOTT. GIUSEPPE MESSINA	SINDACO	P
DE LUCA EUGENIO	ASSESSORE	A
Pappalardo Edmondo	VICE SINDACO	P
CALOGERO GIANFRANCO	ASSESSORE	P
DI STEFANO ROSARIO	ASSESSORE	P
MESSINA SEBASTIANA RITA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Presiede il **DOTT. GIUSEPPE MESSINA** in qualità di **SINDACO** e partecipa il **VICESEGRETARIO COMUNALE Emmanuele Grazia Gabriella**.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

LA GIUNTA MUNICIPALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;
CONSIDERATO che sulla stessa il Responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali e del Settore Affari Finanziari, d.ssa Emmanuele Grazia G., in data 07/07/2022, ha reso parere favorevole di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
CONSIDERATO che sulla stessa il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole, giusto verbale n. 19 del 06/07/2022 (prot. n. 15209 del 07/07/2022);
LA GIUNTA COMUNALE all'unanimità approva;
VISTA la L. 142/90 come introdotta dalla L.R. n. 48/91;
VISTA la L.R. n. 30/2000 ;
Visto il vigente O.R.E.L.
Con voto unanime espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Approvare l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto.
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

PROPOSTA

DATO ATTO del seguente quadro normativo vigente in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 39, c. 1, della L. 27 dicembre 1997, n. 449;
- gli artt. 89, e 91, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000;
- l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle "Eccedenze di personale";
- il D.Lgs. n. 75/2017;

ATTESO CHE il Piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

DATO ATTO:

- **del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34**, “Decreto crescita”, coordinato con la Legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, ed in particolare **l'art. 33, comma 2**, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni a tempi indeterminato negli enti locali;
- **del D.M. 17 marzo 2020** ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;
- **della Circolare del 13 maggio 2020** sul Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, che spiega le modifiche significative introdotte dalla disciplina relativa alle facoltà assunzionali a tempo indeterminato dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul *turn over* e l'introduzione di un nuovo sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

RICHIAMATO, altresì, il vigente quadro normativo in materia di **contenimento della spesa del personale** ai fini dell'adozione del Piano triennale del fabbisogno:

1) l'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito con legge 114/2014:

“557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.”;

2) l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, coordinato con la Legge di conversione n. 122 del 30/07/2010, il quale testualmente recita:

“28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (.....) Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. (...) A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...). Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.”;

3) l'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, nel testo coordinato con la Legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dal D.L. n. 78/2015 convertito con Legge n. 125/2015 e dall'art. 14/bis, c. 1, lett. a) del D.L. n. 4/2019, convertito con Legge n. 26/2019, che così recita:

*"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. **Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.**"*;

4) l'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii., ove si stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO del tetto di spesa per le assunzioni flessibili fissato dal succitato **D.L. n. 90/2014**, per come interpretato dalla Deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 2/2015, nel tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009 per gli enti locali che hanno rispettato il tetto alla spesa del personale, tetto quest'ultimo che lo stesso provvedimento ha fissato a partire dal 2014 nella **spesa media del personale del triennio 2011/2013** per gli enti già soggetti al patto di stabilità ed in quella del 2008 per gli enti che non erano assoggettati al patto di stabilità;

VERIFICATO, rispettivamente a quanto sopra, che:

- **quanto ai punti 1), 2) e 3), il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013** da rispettare per questo l'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari ad **€ 2.129.403,96** e che il tetto massimo della spesa di personale pari al valore certificato nell'ultimo rendiconto approvato per l'anno 2020 (giusta Delibera di Consiglio Comunale n. 71 del 08/11/2021), è pari ad **€ 1.946.828,39** e che pertanto l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 risulta rispettato;
- **quanto al punto 4), l'ammontare complessivo delle risorse** destinate annualmente dall'Ente al trattamento accessorio del personale, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, al netto delle voci non soggette al vincolo, ammontante ad **€ 163.452,64**;

RICHIAMATA la precedente **Deliberazione di Programmazione del Fabbisogno 2021/2023**, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 15/09/2021 e dato atto

DELIBERA DI GIUNTA n. 109 del 07-07-2022 COMUNE DI TRECASTAGNI



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

che, a quella data, l'Ente, per i valori determinatosi nel rapporto fra spesa del personale (dell'ultimorendiconto approvato anno 2019) e della media aritmetica delle entrate correnti (dei rendiconti di gestione dell'ultimo triennio 2017/2019), così come previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, raggiungeva la percentuale del **31,52%**, rientrando nella casistica di cui all'art. 6, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020, ovvero tra gli Enti cosiddetti "non virtuosi";

DATO ATTO CHE, per l'effetto, ed ai fini dell'attuazione del predetto Piano assunzionale, anno 2021, l'Ente ha approvato, per quanto stabilito dal D.M. 17 marzo 2020, il **Percorso di Graduale Riduzione Annuale** del predetto rapporto, ai fini del conseguimento, entro l'anno 2025, del valore percentuale da raggiungere al disotto della soglia del 31%;

VISTO il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020, ultimo rendiconto approvato dall'Ente con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 08/11/2021, avente ad oggetto: *"Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000"*;

VISTO il Prospetto (Allegato 1) alla presente proposta, redatto sulla base dell'ultimo rendiconto di gestione approvato con la succitata Deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 08/11/2021 e con cui sono state determinate le seguenti voci:

- spesa del personale al netto IRAP dell'ultimo rendiconto approvato (2020)
- entrate correnti dei rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (2018/2020) e media aritmetica
- importo FCDE
- media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FDCE
- valore percentuale in cui l'Ente si colloca.

PRESO ATTO CHE il Comune di Trecastagni, che alla data del 31/12/2021 conta una popolazione superiore ad 11.000 abitanti, per i valori determinatosi nel rapporto fra spesa del personale dell'ultimo **rendiconto anno 2020**, approvato dall'Ente con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 08/11/2021 avente ad oggetto: *"Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000"*, pari ad € **1.946.828,39** e della media aritmetica delle entrate correnti (dei rendiconti di gestione dell'ultimo triennio 2018/2020), così come previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, ha raggiunto la percentuale del **30,14%**, come da succitato **Allegato 1, attestandosi, pertanto, sotto la soglia del 31%**;

CHE con riferimento all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, ed al D.M. 17/03/2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*, richiamati in premessa, l'Ente, per i risultati di cui al citato Allegato 1:

- **sta dimostrando di rispettare il Percorso di graduale riduzione annuale** della Programmazione del Fabbisogno 2021/2023, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 96/2021, che prevedeva, per l'anno 2021, il raggiungimento della soglia del 30,50% e per l'anno 2022, il raggiungimento della soglia del 30,20%;
- **è rientrato, stante la percentuale raggiunta del 30,14%**, nella casistica di cui all'art. 6, comma 3, del D.M. 17 marzo 2020, ovvero tra gli Enti cosiddetti "INTERMEDI" nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

DATO ATTO CHE, tali Enti cosiddetti intermedi, ai fini di eventuali assunzioni a tempo indeterminato:

- non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimorendiconto della gestione approvato (art. 6, c. 3 del D.M. 17/03/2020);
- devono, in ciascun esercizio di riferimento, assicurare un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (Circolare Ministeriale del Dipartimento Funzione Pubblica, del 13 Maggio 2020);
- possono incrementare la propria spesa del personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto (Circolare del Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 – Presidenza del Consiglio dei Ministri UGM - 0001374 A del 08/06/2020)

RAVVISATA la necessità di approvare il **nuovo Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024**, ed il relativo **piano occupazionale per l'anno 2022** e la risultante Dotazione Organica alla luce delle attuali necessità dell'Ente, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Premesso quanto sopra,

VISTA la **DOTAZIONE ORGANICA approvata con Delibera di G.M. 39 del 29/04/2019**, la cui spesa complessiva massima calcolata ammontava ad € 1.972.112,19, attestandosi al di sotto della spesa massima riferita al triennio 2011/2013, pari ad € 2.129.403,96, come da sottostante prospetto:

POSTI**		STIPENDIO TABELLARE CCNL 2016-2018	STIPENDIO TABELLARE CCNL 2016-2018 COMPRESO 13 [^] - D.O. H 24	SPESA TEORICA NUOVA D.O.	O.R 36,18%	SPESA TEORICA NUOVA D.O. COMPRESO O.R,
totale cat A1	9	€ 16.938,57	€ 18.796,88	€ 169.171,96	€ 61.206,41	€ 230.378,37
totale cat A1 h 24 - stab.	8		€ 12.531,96	€ 100.255,68	€ 36.272,51	€ 136.528,19
totale cat A3				€ -		
totale cat A5	3	€ 17.529,96	€ 19.431,27	€ 58.293,82	€ 21.090,70	€ 79.384,52
totale cat b1	10	€ 17.904,71	€ 19.829,41	€ 198.294,09	€ 71.742,80	€ 270.036,89
totale cat B1 h24 - stab.	2		€ 13.220,28	€ 26.440,56	€ 9.566,19	€ 36.006,75
totale cat b2	3	€ 18.202,41	€ 20.143,42	€ 60.430,27	€ 21.863,67	€ 82.293,95
totale cat b3		€ 18.927,12		€ -	€ -	€ -
totale cat b4	1	€ 19.204,61	€ 21.215,27	€ 21.215,27	€ 7.675,69	€ 28.890,96
totale cat b7	1	€ 19.528,79	€ 22.758,93	€ 22.758,93	€ 8.234,18	€ 30.993,11
totale cat C1		€ 20.198,15	€ 22.288,58	€ -	€ -	€ -
totale cat C1 h 24 - stab	16		€ 14.859,84	€ 237.757,44	€ 86.020,64	€ 323.778,08
totale cat C2	2	€ 21.256,22	€ 22.803,37	€ 45.606,73	€ 16.500,51	€ 62.107,24
totale cat C5	14	€ 21.927,71	€ 24.995,97	€ 349.943,53	€ 126.609,57	€ 476.553,10
totale cat D1	3		€ 24.185,93	€ 72.557,78	€ 26.251,40	€ 98.809,18
totale cat D2	1		€ 25.328,39	€ 25.328,39	€ 9.163,81	€ 34.492,20
totale cat D4	2		€ 28.815,45	€ 57.630,91		
totale cat D5	2		€ 30.055,68	€ 60.111,35	€ 21.748,29	€ 81.859,64



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

DATO ATTO della **DOTAZIONE ORGANICA aggiornata** a seguito delle assunzioni effettuate, come da Piano del Fabbisogno 2021/2023, e delle cessazioni per quiescenza intervenute alla data attuale:

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA al 2022							
Categoria giuridica		Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti	
		Part time	Full time	Part time	Full time	Part time	Full time
Dirigenti		-----	-----	-----	-----	-----	-----
D3		-----	1	-----	1 (Peo D6)	-----	-----
D1		-----	7	-----	2 1 (Peo D5) 1 (Peo D2)	-----	5
C		17	15	17 (16 a 24h) (1 a 18h)	11 9 (Peo C5) 2 (Peo C2)	-----	4
B3		-----	-----	-----	-----	-----	-----
B1		12 (24h)	5	10 (24h)	4 1 (Peo B4) 3 (Peo B2)	2	1
A		16 (24h)	4	14 (24h)	2 1 (Peo A5) 1 (Peo A1)	2	2
Sub TOTALI		45	32	41	20	4	12
TOTALI		77		61		16	

ATTESO CHE l'Ente, allo stato attuale ha una struttura organizzativa composta **da n. 5 SETTORI** così come segue:

- 1° Settore – Affari Generali Istituzionali e Sociali con Responsabile di Settore un Funzionario Amministrativo, Categoria giuridica ed economica in D6, a tempo pieno ed indeterminato;
- 2° Settore – Affari Finanziari con Responsabile di Settore un Istruttore Direttivo, Categoria giuridica ed economica D4 a tempo pieno ed indeterminato, allo stato attuale in ferie fino al 30/06/2022 e poi in quiescenza dal 01/07/2022;
- 3° Settore - Urbanistica, Ambiente e Protezione civile con Responsabile di Settore un Istruttore Tecnico, Categoria C 1, dipendente di altro Comune, in regime di scavalco condiviso (ex art. 14 CCNL);
- 4° Settore – Lavori Pubblici e Manutenzioni con Responsabile di Settore un Istruttore Tecnico di Categoria C 5, a tempo pieno ed indeterminato;
- 5° Settore – Polizia Municipale con Responsabile di Settore un Ispettore di P.M. di Categoria C 5, a tempo pieno ed indeterminato, con attribuzione, per mesi 6, di mansioni di Categoria D;

DATO ATTO, pertanto, che:

- n. 3 Settori su 5 sono retti da dipendenti a tempo pieno ed indeterminato;
- n. 1 Settore è retto da dipendente di altro Comune;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

→ n. 1 Settore (Affari Finanziari) rimarrà scoperto a far data dal 01/07/2022;

VISTO il Prospetto (Allegato 2) alla presente proposta, afferente al **personale cessato nell'anno 2021 e che cesserà dal servizio nell'anno 2022**, da cui emerge sinteticamente quanto segue;

- n. 1 Unità di Categoria D, Full time, (PEO D5), è stato collocato in quiescenza dal 01/05/2021.
- n. 1 Unità di Categoria C, Full time, (PEO C5), è stato collocato in quiescenza dal 01/10/2021.
- n. 1 Unità di Categoria A, Full time, (PEO A5), è stato collocato in quiescenza dal 01/02/2022.
- n. 1 Unità di Categoria C, Full time, (PEO C5), è stato collocato in quiescenza dal 16/04/2022.
- n. 1 Unità di Categoria D, Full time, (PEO D4) sarà collocato in quiescenza dal 01/07/2022.

DATO ATTO CHE:

- **il Totale del costo del personale cessato nel 2021 ammonta ad € 67.721,07;**
- **il Totale del costo del personale che cesserà nel 2022 ammonta ad € 122.762,81;**

DATO ATTO dell'art. 57, comma 3 – septies del D.L. n. 104 del 14/08/2020, convertito in Legge n. 126 del 13/10/2020, che così recita:

“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.”;

RICHIAMATO l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

ATTESO CHE al fine di consentire l'ordinario funzionamento dell'Ente e così come indicato e valutato dalla Giunta Comunale risulta necessario:

- 1) colmare la *vacatio* della figura professionale necessaria al buon funzionamento dell'Ente, con particolare riferimento al Responsabile del Settore AA.FF. collocato in quiescenza dal 01/07/2022;
- 2) incrementare di ore 6 il monte ore contrattuale del personale a tempo parziale, attualmente a 24 ore settimanali, fino alla concorrenza di 30 ore settimanali, giusto Atto di indirizzo prot. n. 4765 del 01/02/2022 formulato dall'Amministrazione comunale;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

- 3) assumere a tempo pieno e determinato n. 2 Agenti di Polizia Municipale, stante l'attuale carenza in organico;

ATTESO CHE, alla luce delle attuali e superiori esigenze di personale, occorre prevedere un Piano di fabbisogno teso a:

- 1) l'assunzione di un Istruttore Direttivo Contabile da inquadrare in Cat. D1, con contratto a tempo parziale (18 ore) e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;
- 2) l'incremento di ore 6 del monte ore contrattuale del personale a tempo parziale, attualmente a 24 ore settimanali, fino alla concorrenza di 30 ore settimanali;
- 3) l'assunzione a tempo pieno e determinato n. 2 Agenti di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 35 del TUPI con riserva di n. 1 posto all'interno;

DATO ATTO CHE la modalità di reclutamento sopra stabilita (Selezione pubblica ex art. 110, c. 1 del TUEL, a tempo parziale (50%) e determinato e assunzione a tempo pieno e determinato n. 2 Agenti di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 35 del TUPI con riserva di n. 1 posto all'interno) rientrano tra le assunzioni flessibili, e, pur essendo esonerate dal calcolo del tetto di spesa per il personale della media della spesa sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013, secondo quanto disposto all'articolo 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, nel testo modificato dalle leggi n. 183/2011 e dalla legge di conversione del D.L. n. 216/2011, che così recita: “*Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*”, rientrano ugualmente in tale tetto di spesa;

DATO ATTO CHE, per far fronte alle superiori necessità è stato redatto il **presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024**, ed il relativo **piano occupazionale per l'anno 2022, che non prevede assunzioni a tempo indeterminato**, e pertanto **non soggiace alla normativa di cui al D.M. 17 marzo 2020**, applicativa del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, “*Decreto crescita*”, coordinato con la Legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, ed in particolare l'art. 33, comma 2, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni a tempi indeterminato negli enti locali;

VISTO l'Allegato 3), denominato “Bilancio 2022-2024 – Previsione di spesa del personale (escluso Irap), redatto dal Settore Affari Finanziari, comprendente tutte le attuali voci di spesa necessarie alle esigenze di personale sopra rappresentate, contenute nel presente Piano di fabbisogno di Personale e dato atto che, ai fini della sua sostenibilità finanziaria:

- **la spesa del personale per l'anno 2022**, al netto delle cessazioni anni 2021/2022, è stata calcolata in € **1.826.897,47**, che risulta essere inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare per questo l'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, pari ad € 2.129.403,96, e prevede:
 - l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 per la figura del Responsabile del Settore AA.FF.,
 - l'incremento orario di ore 6 per tutto il personale a 24 ore, dal 01/10/2022;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

- **la spesa del personale per l'anno 2023**, senza il calcolo di cessazioni per l'anno 2023, è stata calcolata in € **1.968.085,36**, che risulta essere inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare per questo l'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, pari ad € 2.129.403,96, e prevede:
 - l'assunzione a tempo pieno e determinato n. 2 Agenti di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 35 del TUPI con riserva all'interno al 50%;
- **la spesa del personale per l'anno 2024**, senza il calcolo di cessazioni per l'anno 2024, che non prevedendo assunzioni, rimane quantificata in € **1.968.085,36**;

RIBADITO CHE, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

DATO ATTO CHE, a fronte di tale intendimento espresso dall'Amministrazione comunale, si rende utile operare un aggiornamento alla DOTAZIONE ORGANICA per la parte riferita alle ore contrattuali in aumento del personale part time e della spesa massima complessiva risultante, come da prospetto che segue:

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA con aumento ore (da 24h a 30h) al personal part-time a far data dal 01/10/2022 e con i pensionamenti a far data dal 01/07/2022								
Categoria giuridica	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Spesa teorica compresa di Oneri Riflessi	
	Part time 30h	Full time	Part time 30h	Full time	Part time	Full time		
Dirigenti	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	
D1	-----	8	-----	2	-----	6	€ 260.711,57	
C	17	15	17	10	-----	5	€ 873.587,08	
B3	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	
B1	12	5	10	4	2	1	€ 398.259,89	
A	16	4	14	2	2	2	€ 453.378,89	
Sub TOTALE	45	32	41	18	4	14		



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

TOTALE	77	59	18	€ 1.967.937,43
--------	----	----	----	----------------

DATO ATTO CHE la spesa potenziale massima della suddetta Dotazione organica aggiornata ammonta ad € **1.967.937,43**, che si trova al di sotto della spesa massima calcolata nell'anno 2019, pari ad € 1.972.112,19 ed al di sotto, altresì, della spesa massima riferita al triennio 2011/2013, pari ad € 2.129.403,96;

VISTO l'art. 263 del D. Lgs. n. 267/00 (TUEL) che demanda al Ministero dell'Interno di individuare ogni 3 anni, con proprio Decreto, la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per gli Enti Locali ed i **rapporti medi "dipendenti/popolazione"** per classe demografica, validi per gli Enti in condizioni di dissesto finanziario, ai fini delle verifiche previste dall'art. 259, comma 6, del Tuel, per l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;

CONSIDERATO CHE, sebbene il Comune di Trecastagni non si trovi in condizioni di dissesto finanziario, **il rapporto medio dipendenti/popolazione**, come stabilito dal Decreto Ministero dell'Interno 18 novembre 2020 per il triennio 2022-2024, di 1/166 per i Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti, **risulta rispettato**;

DATO ATTO CHE questo Ente, per quanto attiene ai presupposti programmatori necessari all'approvazione del Piano del fabbisogno 2022/2024:

- **è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile** previsti dalla legge n. 68/1999, come da certificazione prodotta in data 20/01/2021 al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (prot. sistema n. 00001057 del 20/01/2021);
- **ha concluso il percorso di stabilizzazione** dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente, avviato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n.f. di Giunta comunale n. 42 del 20/12/2018, e definito in dicembre 2019 con la stipula dei contratti a tempo indeterminato;
- **è in linea** con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006, in quanto **all'andamento della spesa di personale**;
- **ha rispettato i vincoli connessi con il pareggio di bilancio**;
- **non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto**, per quanto previsto dall'art. 243, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO CHE questo Ente, per quanto attiene ai presupposti programmatori necessari ai fini delle assunzioni:

- ha già eseguito la ricognizione prevista dall'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.16 della L. n.183/2011, previa certificazione dei Capi Settore dell'Ente, dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006, ha avviato le procedure per l'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 e Piano annuale 2022, previa consultazione degli organismi deputati (CUG);
- sta predisponendo il Piano della Performance e del Piano esecutivo di gestione 2022/2024;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

RAVVISATA la necessità di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, ai fini:

- a) dell'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2 del D.Lgs. 165/2001;
- b) di prevedere ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile, ivi comprese quelle comprese nell'art. 7, D.Lgs. n. 165/2001;

RAVVISATA la competenza del Capo Settore Affari Generali, nonché Responsabile del Servizio Personale del Comune, a predisporre gli atti gestionali e le proposte di deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale, in forza della Determinazione sindacale n. 2 del 26/01/2020 di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Affari Generali ed Istituzionali;

VISTO il Parere FAVOREVOLE n. 19 rilasciato in data 06/07/2022, introitato al prot. n. 15209 del 07/07/2022, con cui l'Organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale rispetto ai vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover sottoporre all'Organo competente la relativa proposta di delibera per la sua approvazione;

VISTI:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;

PROPONE alla Giunta Comunale

DARE ATTO CHE l'Ente ha eseguito la **ricognizione prevista dall'art. 33 del D.Lgs 165/2001**, come modificato dall'art.16 della L. n.183/2011, previa certificazione dei Capi Settore dell'Ente, dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DARE ATTO CHE per quanto previsto dall'art. 263 del D. Lgs. n. 267/00 (TUEL) e sebbene il Comune di Trecastragni non si trova in condizioni di dissesto finanziario, **è comunque rispettato il rapporto medio dipendenti/popolazione**, come stabilito dal Decreto Ministero dell'Interno 18 novembre 2020 per il triennio 2020-2022, di 1/166 per i Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti, ai fini delle verifiche previste dall'art. 259, comma 6, del TUEL, per l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;

PRENDERE ATTO del Prospetto (ALLEGATO 1) alla presente proposta, redatto sulla base dell'ultimo rendiconto di gestione approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 71 del



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

08/11/2021, avente ad oggetto: “*Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 227, D. Lgs. n. 267/2000.*”, secondo cui:

- il Comune di Trecastagni, che alla data del 31/12/2021 conta una **popolazione di 11.168 abitanti**, per i valori determinatosi nel **rapporto fra spesa del personale pari ad € 1.946,828,39** (dell'ultimo rendiconto approvato anno 2020) e **della media aritmetica delle entrate correnti** (dei rendiconti di gestione dell'ultimo triennio 2018/2020), così come previsto dall'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, ha raggiunto la percentuale del **30,14%**;

DARE ATTO CHE, con riferimento all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, ed al D.M. 17/03/2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*”, richiamati in premessa, l'Ente, per i risultati di cui al citato ALLEGATO 1), ed avendo raggiunto la percentuale del **30,14%**:

- sta dimostrando di rispettare il Percorso di graduale riduzione annuale della Programmazione del Fabbisogno 2021/2023, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 96/2021, che prevedeva, per l'anno 2021, il raggiungimento della soglia del 30,50% e per l'anno 2022, il raggiungimento della soglia del 30,20%;
- è rientrato, stante la percentuale raggiunta del 30,14%, nella casistica di cui all'art. 6, comma 3, del D.M. 17 marzo 2020, ovvero tra gli Enti cosiddetti “INTERMEDI” nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;

PRENDERE ATTO del Prospetto (ALLEGATO 2) alla presente proposta, predisposto dall'Ufficio Personale sul calcolo delle risorse assunzionali, (*calcolato ai sensi art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 / art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4*), afferente alla spesa per il personale cessato negli anni 2021 e del personale che cesserà dal servizio nell'anno 2022, da cui emerge sinteticamente quanto segue:

- n. 1 Unità di Categoria D, Full time, (PEO D5), è stato collocato in quiescenza dal 01/05/2021.
- n. 1 Unità di Categoria C, Full time, (PEO C5), è stato collocato in quiescenza dal 01/10/2021.
- n. 1 Unità di Categoria A, Full time, (PEO A5), è stato collocato in quiescenza dal 01/02/2022.
- n. 1 Unità di Categoria C, Full time, (PEO C5), è stato collocato in quiescenza dal 16/04/2022.
- n. 1 Unità di Categoria D, Full time, (PEO D4) sarà collocato in quiescenza dal 01/07/2022.

DARE ATTO CHE, secondo l'impostazione definita dal **D.Lgs. n. 75/2017**, il concetto di “*dotazione organica*” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

AGGIORNARE la dotazione organica alla data del 01/07/2022, in ultimo approvata con Delibera della Giunta Comunale n. 98 del 15/09/2021, la cui spesa potenziale massima ammonta ad € 1.967.937,43:

DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA con aumento ore (da 24h a 30h) al personal part-time a far data dal 01/10/2022 e con i pensionamenti a far data dal 01/07/2022								
Categoria giuridica	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Spesa teorica compresa di Oneri Riflessi	
	Part time 30h	Full time	Part time 30h	Full time	Part time	Full time		
Dirigenti	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	
D1	-----	8	-----	2	-----	6	€ 260.711,57	
C	17	15	17	10	-----	5	€ 873.587,08	
B3	-----	-----	-----	-----	-----	-----		
B1	12	5	10	4	2	1	€ 398.259,89	
A	16	4	14	2	2	2	€ 453.378,89	
Sub TOTALE	45	32	41	18	4	14		
TOTALE	77		59		18		€ 1.967.937,43	

DARE ATTO CHE la spesa potenziale massima della suddetta Dotazione organica aggiornata ammonta ad € 1.967.937,43, che si trova al di sotto della spesa massima calcolata nell'anno 2019, pari ad € 1.972.112,19 ed al di sotto, altresì, della spesa massima riferita al triennio 2011/2013, pari ad € 2.129.403,96;

APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il seguente Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023, dando atto che tale Piano del fabbisogno ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con la Dotazione Organica approvata con Delibera n. 39 del 29/04/2019 e ss.mm.ii.:

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022 IN DOTAZIONE ORGANICA

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE VACANTE	SERVIZIO	FT/PT	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TEMPO ATTIVAZIONE PROCEDURA
----	------	----------------------------------	----------	-------	------------------------------	-----------------------------------



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

1	DI	Istruttore Direttivo Contabile	AFFARI FINANZIARI	P/T (50%)	Assunzione a tempo determinato con selezione pubblica ex art. 110, c. 1 del TUEL	2022
---	----	--------------------------------	----------------------	--------------	----------------------------------------------------------------------------------------	------

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023 IN DOTAZIONE ORGANICA

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE VACANTE	SERVIZIO	FT/PT	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TEMPO ATTIVAZIONE PROCEDURA
2	CI	Agente di Polizia Municipale	POLIZIA MUNICIPALE	F/T	Assunzione a tempo determinato con selezione pubblica ai sensi dell'art. 35 del TUPI (con riserva interna al 50%)	2023

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024 IN DOTAZIONE ORGANICA

N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE VACANTE	SERVIZIO	FT/PT	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TEMPO ATTIVAZIONE PROCEDURA
--	--	---	---	--	---	---

DARE ATTO del PROPSETTO, ALLEGATO 3), denominato “Bilancio 2022-2024 – Previsione di spesa del personale (escluso Irap) redatto dal Settore Affari Finanziari, comprendente tutte le attuali voci di spesa necessarie alle esigenze di personale sopra rappresentate, contenute nel presente Piano di fabbisogno di Personale e dato atto che, ai fini della sua sostenibilità finanziaria:

- **la spesa del personale per l'anno 2022**, al netto delle cessazioni anni 2021/2022, è stata calcolata in € **1.826.897,47**, che risulta essere inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare per questo l'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, pari ad € 2.129.403,96, e prevede:
 - l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 per la figura del Responsabile del Settore AA.FF.,
 - l'incremento orario di ore 6 per tutto il personale a 24 ore, dal 01/10/2022;
- **la spesa del personale per l'anno 2023**, senza il calcolo di cessazioni per l'anno 2023, è stata calcolata in € **1.968.085,36**, che risulta essere inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare per questo l'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, pari ad € 2.129.403,96, e prevede:
 - l'assunzione a tempo pieno e determinato n. 2 Agenti di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 35 del TUPI con riserva all'interno al 50%;



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

- **la spesa del personale per l'anno 2024**, senza il calcolo di cessazioni per l'anno 2024, che non prevedendo assunzioni, rimane quantificata in € **1.968.085,36**;

DARE ATTO, pertanto, CHE le assunzioni e/o reclutamento qui programmate rientrano nelle capacità di spesa e sostenibilità finanziaria dell'Ente, restando soggette al rispetto delle norme vigenti al momento in cui si attuano ed alle previsioni del Bilancio di previsione 2022/2024, in corso di redazione;

DARE ATTO CHE il suddetto Piano del fabbisogno 2022/2024 ed il Piano assunzionale anni 2022 e 2023:

- **rispetta i limiti di spesa**, stabiliti dall'articolo 1, comma 557- quater della Legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, relativi al **valore medio di riferimento del triennio 2011/2013**, in quanto il cui valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare per l'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, ammonta ad € **2.129.403,96** e che il tetto massimo della spesa di personale pari al valore certificato nell'ultimo rendiconto approvato, anno 2020, è pari ad € **1.913.954,99**, di cui al punto I, nell'Allegato 1);
- **non prevede assunzioni a tempo indeterminato**, e pertanto non soggiace alla normativa di cui al D.M. 17 marzo 2020, applicativa del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, "*Decreto crescita*", coordinato con la Legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, ed in particolare l'art. 33, comma 2, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni a tempi indeterminato negli enti locali;

DARE ATTO CHE questo Ente, per quanto attiene ai presupposti programmatici necessari all'approvazione del Piano del fabbisogno 2021/2023:

- è in regola con gli obblighi in materia di **reclutamento del personale disabile** previsti dalla legge n. 68/1999, come da certificazione prodotta in data 20/01/2021 al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (prot. sistema n. 00001057 del 20/01/2021);
- ha concluso il percorso di **stabilizzazione** dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente, avviato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n.f. di Giunta comunale n. 42 del 20/12/2018, e definito in dicembre 2019 con la stipula dei contratti a tempo indeterminato;
- è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006, in quanto **all'andamento della spesa di personale**;
- ha rispettato i vincoli connessi con il **pareggio di bilancio**;
- non si trova in stato di **deficitarietà strutturale** e di dissesto, per quanto previsto dall'art. 243, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
- non supera l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente dall'Ente al **trattamento accessorio del personale**, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, e del corrispondente importo determinato per l'anno 2016, al netto delle voci non soggette al vincolo, pari ad € 163.452,64;

DARE ATTO CHE questo Ente, per quanto attiene ai presupposti programmatici necessari ai fini delle assunzioni:



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

- in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006, ha avviato le procedure di approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 e Piano annuale 2022, previa consultazione degli organismi deputati (CUG);
- sta predisponendo il Piano della Performance e del Piano esecutivo di gestione 2022/2024;

DARE ATTO del Parere FAVOREVOLE n. 19 rilasciato in data 06/07/2022, introitato al prot. n. 15209 del 07/07/2022, con cui l'Organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale rispetto ai vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

RISERVARSI la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione;

DARE ATTO CHE il Presente Piano del fabbisogno e assunzionale anni 2022/2024, sarà inserito all'interno del DUP nella Sezione dedicata al fabbisogno di personale;

DEMANDARE alla Segreteria Generale di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 a:

- Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- OO.SS. territoriali;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto sopra nell'interesse dell'Ente, per le ragioni infra riportate.



COMUNE DI TRECASTAGNI **Città Metropolitana di Catania**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente		
f.to DOTT. GIUSEPPE MESSINA		
L'Assessore Anziano		Il Segretario Comunale
f.to Pappalardo Edmondo		f.to Dr. Emmanuele Grazia Gabriella

Il Sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione é stata pubblicata dal **08-07-2022** al **23-07-2022** .

TRECASTAGNI , 25-07-2022

IL MESSO COMUNALE

f.to Musumeci Raffaele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo comunale, certifica che la presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio dal **08-07-2022** al **23-07-2022** a norma dell'art. 11 1° comma L.R. 44/1991 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

TRECASTAGNI , 25-07-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Emmanuele Grazia Gabriella

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12 L.R. N. 44/91 COMMA 1.

TRECASTAGNI , 07-07-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Emmanuele Grazia Gabriella