

ALLEGATO A

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno 2016

Settore...AAGG

COLLOCAZIONE

NELLA

STRUTTURA

(peso max 30)

Sotto fattori	Descrittori	Punteggio	Punteggio
		assegnabile	assegnato
RILEVANZA PER L'INTERAZIONE:			
definisce il quadro e l'ampiezza delle funzioni d'integrazione esercitate	● La posizione integra e coordina un numero molto limitato di obiettivi e processi prevalentemente omogenei	5	
dalla posizione in relazione alla maggiore o minore omogeneità dei processi e delle attività gestite	● La posizione integra e coordina un numero medio di obiettivi e processi sostanzialmente omogenei ovvero un numero limitato di obiettivi e processi di natura omogenea	10	
	● La posizione integra e coordina molti obiettivi e numerosi processi di natura eterogenea.	15	X
STRATEGICITA':			
valuta la rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi di medio - lungo periodo dell'organo politico	● La posizione coordina prevalentemente processi a valenza gestionale caratterizzati da limitata valenza strategica	5	
	● La posizione coordina prevalentemente processi di media rilevanza strategica e taluni	10	

	processi di elevata		
	rilevanza strategica		
	● La posizione coordina prevalentemente processi che	15	X
	sono espressione di alta progettualità, caratterizzati da		
	un'elevata rilevanza strategica		

COMPLESSITA'

(peso

max.

ORGANIZZATIVA

60

)

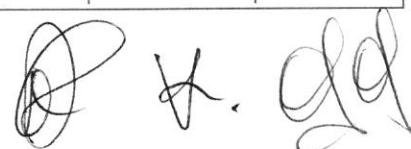
Sotto fattori	Descrittori	Punteggio assegnabile	Punteggio assegnato
RISORSE UMANE GESTITE:			
valuta la quantità di risorse umane assegnate (in rapporto comparativo con le	● numero limitato di dipendenti (max. 10)	10	
altre APO) dal PEG dell'anno di riferimento.	● numero medio di dipendenti (da 10 a 20)	15	
	● numero elevato di dipendenti (più di 20)	20	X
RISORSE FINANZIARIE GESTITE:			
valuta la quantità di risorse finanziarie assegnate alla posizione (in termini di	● La posizione gestisce una quantità limitata di risorse (max. € 1.000.000)	5	
entrate e spese correnti) dal PEG			
dell'anno di riferimento.	● La posizione gestisce una quantità media di risorse (da € 1.000.000 ad € 4.000.000)	15	
	● La posizione gestisce una quantità elevata di risorse	20	X

	(oltre € 4.000.000)		
COMPLESSITA' TECNICO OPERA-			
TIVA DEI PROCEDIMENTI	● I procedimenti gestiti sono prevalentemente	10	
GESTITI:	standardizzati o standardizzabili e richiedono competenze		
evidenza il livello di	svilupate in ambito omogeneo		
standardizzazione			
o di variabilità dei			
procedimenti gestiti			
nonché l'ampiezza e la	● I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzati,	15	
profondità delle			
conoscenze necessarie	seppure tra loro omogenei, caratterizzati da necessità		
	formative e/o di aggiornamento costanti e limitate		
	● I procedimenti gestiti sono scarsamente standardizzabili	20	X
	e tra loro disomogenei, caratterizzati da necessità formative		
	e/o di aggiornamento costanti ed estese		

RESPONSABILITA'
(peso max. 60)

GESTIONALE

Sotto fattori	Descrittori	Punteggio assegnabile	Punteggio assegnato
AUTONOMIA DECISIONALE:			
valuta il grado ed il livello di	● la posizione persegue obiettivi specifici e circostanziati	5	
discrezionalità operativa e di difficoltà	operando entro precise direttive della Giunta. L'area di		
derivanti dal contesto politico ed	responsabilità è caratterizzata da procedure definite, il		
ambientale nonché dal quadro	quadro normativo e un riferimento puntuale e vincolante		
normativo e procedurale di	nell'esercizio dell'attività		



riferimento.			
	● la posizione opera nell'ambito di indirizzi politici di mas-	15	
	sima in un contesto relativamente stabile, il quadro norma-		
	tivo e procedurale di riferimento è tuttavia complesso e		
	richiede una significativa capacità d'interpretazione		
	● la posizione opera nell'ambito di indirizzi e linee guida	20	X
	provenienti dall'organo politico, in un contesto in cui le		
	variabili ambientali non sono sempre tutte prevedibili, il		
	quadro normativo di riferimento è complesso ed in conti-		
	nua evoluzione e richiede un'elevata capacità di		
	interpretazione		
RESPONSABILITA' GIURIDICO			
FORMALE:	● La posizione è tenuta a fronteggiare il rischio di incorrere	10	
valuta la posizione in rapporto al tipo di	nella responsabilità amministrativa / contabile connessa		
responsabilità amministrativa contabile,	alle funzioni assegnate ed agli atti posti in essere		
civile e penale connessa allo svolgi-	● La posizione è tenuta a fronteggiare il rischio, connesso	15	
mento delle funzioni assegnate.	alle funzioni assegnate, di incorrere, oltre che nella respon-		
	sabilità amministrativa / contabile, anche nella responsabi-		
	lità civile e/o penale in relazione a taluni procedimenti		
	gestiti		
	● La posizione è tenuta a fronteggiare in misura rilevante il	20	X
	rischio di incorrere nella responsabilità		

 R. dd

	civile e penale oltre		
	che nella responsabilità amministrativa / contabile		
RESPONSABILITA' CONNESSA			
AL SISTEMA DELLE RELAZIONI:	● Il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è	5	
definisce l'ampiezza e la complessità	prevalentemente interno all'Ente e circoscritto nell'ambito		
dei rapporti che la posizione intrattiene	funzionale		
sia all'interno (interlocutori istituzionali	● Il sistema di relazioni entro cui opera la posizione è	15	
e resto della struttura) che all'esterno	caratterizzato da una rete di rapporti ed interazioni con la		
dell'Ente.	generalità delle altre funzioni comunali (collegamento con		
	il resto della struttura) e con un numero limitato di soggetti		
	istituzionali e produttivi esterni all'Ente		
	● Il sistema di relazioni è caratterizzato da un'elevata	20	X
	intensità di rapporti di rilevanza strategica con molteplici		
	soggetti esterni di natura istituzionale (quali Enti Istituzioni, Organizzazioni) e produttiva		
Peso complessivo della posizione			150

PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IMPORTO
Fino a 84	Euro 5.154,57
Da 85 a 99	Euro 9.296,22
Da 100 a 114	Euro 10,500,00?
Da 115 a 150	Euro 12.911,42

 X. 22

30.06.2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Antonio Maria Geronzi

Vincentina Geronzi

Dante Geronzi