



COMUNE DI TRECASTAGNI Città Metropolitana di Catania

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 165 DEL REG. DEL 31-12-2021

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2020

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **13:15** e seguenti nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si é riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori :

DOTT. GIUSEPPE MESSINA	SINDACO	A
DE LUCA EUGENIO	ASSESSORE	P
PAPPALARDO EDMONDO	VICE SINDACO	A
CALOGERO GIANFRANCO	ASSESSORE	P
DI STEFANO ROSARIO	ASSESSORE	P
MESSINA SEBASTIANA RITA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. **4** e assenti n. **2**.

Presiede il **DE LUCA EUGENIO** in qualità di **ASSESSORE** e partecipa il SEGRETARIO GENERALE **CASABONA DEBORAH MARIA**.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.



COMUNE DI TRECASTAGNI **Città Metropolitana di Catania**

LA GIUNTA MUNICIPALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;
CONSIDERATO che sulla stessa il Segretario Generale, d.ssa Deborah Maria Casabona, in data 30/12/2021, ha reso parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
CONSIDERATO che sulla stessa il Responsabile del Settore Economico-finanziario, Dr. Ragno Stefano, in data 30/12/2021, ha reso parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
LA GIUNTA COMUNALE all'unanimità approva;
VISTA la L. 142/90 come introdotta dalla L.R. n. 48/91;
VISTA la L.R. n. 30/2000 ;
Visto il vigente O.R.E.L.
Con voto unanime espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

- Approvare l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

PROPOSTA

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle



COMUNE DI TRECASTAGNI

Città Metropolitana di Catania

retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale n.83 in data 15/10/2019 che recepisce le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 04/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione di GM n.151 del 11/12/2021 di approvazione del Piano degli Obiettivi e della Performance e del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 (budget finanziario);

VISTO che i succitati documenti risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2020;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2020 redatta dal Segretario Generale, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed



COMUNE DI TRECASTAGNI **Città Metropolitana di Catania**

individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

CONSIDERATO che la formale validazione della performance 2020 è atto successivo all'approvazione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

PROPONE

- 1) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 3) Di trasmettere copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio gestione risorse umane;
- 4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance";
- 5) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI TRECASTAGNI **Città Metropolitana di Catania**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente

f.to DE LUCA EUGENIO

L'Assessore Anziano

f.to CALOGERO GIANFRANCO

Il Segretario Comunale

**f.to Dr. CASABONA
DEBORAH MARIA**

Il Sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione é stata pubblicata dal **05-01-2022** al **20-01-2022** .

TRECASTAGNI , 21-01-2022

IL MESSO COMUNALE

f.to

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo comunale, certifica che la presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio dal **05-01-2022** al **20-01-2022** a norma dell'art. 11 1° comma L.R. 44/1991 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

TRECASTAGNI , 21-01-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

**f.to Dr. CASABONA DEBORAH
MARIA**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART. 12 L.R. N. 44/91 COMMA 1.

TRECASTAGNI , 15-01-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. CASABONA DEBORAH MARIA