

**All'Amministrazione Comunale  
Di Trecastagni**

**Oggetto: Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità – d.lgs. 39/2013.**

(da rendere all'atto del conferimento dell'incarico)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

**(ART. 47 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N 445)**

Il/La sottoscritto/a SPAMPINATO GIUSAPPA nato/a a MILANO il 5-1-63 residente a S. GIULIANO Via S. COLOMBA n. 64 tel. \_\_\_\_\_ cell. 367-7588736 e-mail \_\_\_\_\_

**consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità**

**DICHIARA**

**L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.39/ 2013, ed in particolare :**

ai fini delle cause di inconferibilità:

- di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (disposizione prevista dall'art. 3 D.lgs. 39/2013) e cioè: Peculato (art. 314); Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316); Malversazione a danno dello Stato (art. 316-bis); Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato (art. 316-ter); Concussione (art. 317); Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318); Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio (art. 319); Corruzione in atti giudiziari (art. 319-ter); Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319-quater); Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320); Istigazione alla corruzione (art. 322); Peculato, concussione, induzione indebita dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri (art. 322-bis) Abuso di ufficio (art. 323); Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragione d'ufficio (art. 325); Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art. 326); Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (art. 328); Rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica (art. 329); Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art. 331); sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 334); Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto

nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 335);(art. 3).

di non avere svolto incarichi e ricoperto cariche, nei due anni precedenti, in enti di diritto privati regolati o finanziati dal Comune di Trecastagni (art. 4, comma 1 D.lgs. 39/2013);

di non avere, nei due anni precedenti, svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate o comunque retribuite dal Comune di Trecastagni (art. 4, comma 1 D.lgs. 39/2013);

ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 comma 1 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

1. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, che comportano poteri di vigilanza o controllo sulle attività svolte dagli enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione che conferisce l'incarico, sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico.

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.9 comma 2 del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

2. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, gli incarichi di amministratore negli enti pubblici e di presidente e amministratore delegato negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di un'attività professionale, se questa è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico.

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 4, del D.lgs.39/2013 come di seguito riportato:

2. Gli incarichi dirigenziali interni ed esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di libello provinciale o comunale sono incompatibili:

- a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione,
- b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nella stessa regione dell'amministrazione d'appartenenza;
- c) con la carica di componente di organi di indirizzo negli enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della setta regione.

OPPURE

che sussistono le seguenti cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi delle disposizioni sopra richiamate del D.lgs.39/2013 :

---

---

---

---

---

e di impegnarsi a rimuoverle entro il termine di **15 giorni** dalla data della presente dichiarazione.

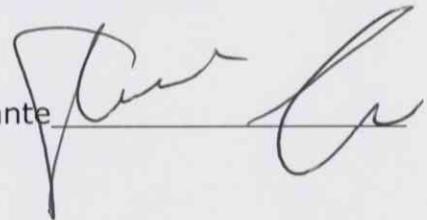
Il Sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventualmente variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Trattamento dati personali :

Il/La Sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art.13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare , che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici . esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Trecastagni, 6/11/2023

Il dichiarante \_\_\_\_\_

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be a first name followed by a surname.

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	<b>Spampinato Giuseppe</b>
Indirizzo	<b>64, VIA SANTA CROCE, 95037, CATANIA, SAN GIOVANNI LA PUNTA</b>
Telefono	<b>347-7588736</b>
Pec	<b>giuseppespampinato@postecert.it</b>
E-mail	<b><u>giuseppespampinatomi@libero.it</u></b>
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	MILANO 05/09/1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

**NEL 2018**, CONSEGUIMENTO DELL'IDONEITÀ AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DEL RUOLO DI DIRIGENTE COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DI MAZARA DEL VALLO TP

**DAL 1/11/2017 IN ATTO** COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DI TRECSTAGNI CT

**DAL 20/04/2017 AL 31/10/2017** COMANDANTE DELLE POLIZIA MUNICIPALI DI TRECSTAGNI CT E ZAFFERANA ETNEA CT

**DAL 1/01/2014 AL 19/04/2017** COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DI TRECSTAGNI CT

**DAL 12/08/2013 AL 31/12/2013** COMANDANTE DELLE POLIZIE MUNICIPALI DI TRECSTAGNI CT E VALVERDE CT

**DAL 20/12/2010 AL 11/08/2013** COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DI TRECSTAGNI CT

**DAL 1/07/2005 AL 19/12/2010** COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA CT

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Comune di Trecastagni ( CT )

Settore Polizia Municipale

Comandante di ruolo della Polizia Municipale

**Dal 2023**, con Determina Sindacale, nominato Responsabile della Conservazione Documentale dell'Ente;

**Dal 2018**, con Determina della Commissione Straordinaria Prefettura, nominato Datore di Lavoro per il Comune di Trecastagni CT

**Dal 2016**, con Determina Sindacale, nominato Gestore delle Segnalazioni Antiriciclaggio per il Comune di Trecastagni.

**Dal 2015**, con Delibera di Giunta Municipale, nominato quale Responsabile del Servizio Ispettivo del Piano della Prevenzione della corruzione per il Comune di Trecastagni.

**Nel 2010**, vincitore del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il ruolo di Comandante della Polizia Municipale di Trecastagni CT

**Dal 1/7/2005 al 19/12/2010** Incaricato di funzioni dirigenziali per il Comando della Polizia Municipale e Responsabile della Protezione Civile Comunale del Comune di San Giovanni La Punta ( CT ).

**Dal 1/7/2005 al 19/12/2010** Presidente della Commissione Comunale di Vigilanza Pubblici Spettacoli del Comune di San Giovanni La Punta

**Dal 1/7/2005 al 31/12/2008** Presidente della Delegazione Trattante e Responsabile dell'Ufficio Staff del Sindaco del Comune di San Giovanni La Punta

**Dal 25 Maggio 2005**

Istruttore Direttivo di Polizia Municipale del Comune di San Giovanni La Punta

**Dal 1996 al 2005**

Comune di San Giovanni La Punta

Tribunale di Mascalucia-CT-

Agente di Polizia Municipale

Addetto all'Ordine Pubblico ed assistenza ai Magistrati

**Dal 1989 al 1996**

Comune di San Giovanni La Punta

Polizia Municipale

Agente di Polizia Municipale

Compiti d'istituto

Per ulteriori informazioni:

[www.cedefop.eu.int/transparency](http://www.cedefop.eu.int/transparency)

[www.europa.eu.int/comm/education/index\\_it.html](http://www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html)

[www.eurescv-search.com](http://www.eurescv-search.com)

**Dal 1986 al 1989**

S.T.S. S.p.A

Zona Industriale Catania.

Società Tipografica Siciliana

Capotecnico Meccanico

Tecnico-manutentore responsabile di macchine rotative e di distribuzione

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a) **Nell'anno 2013** Master di secondo livello in **CRIMINOLOGIA**, conseguito presso la **Facoltà di Scienze Politiche di Catania**.

**Dal 2010** Dottore in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni, **Laurea specialistica conseguita presso la Facoltà di Scienze Politiche di Catania**.

**Dal 2007** Mediatore Sociale

esperto nella prevenzione ed assistenza alle donne a rischio di maltrattamenti.

Regione Siciliana-Assess. Reg.le del Lavoro-Dip. Form.Professionale

Durata corso 150 ore.

**Dal 2007** Abilitazione alla Professione di Dottore Commercialista, conseguita presso la **Facoltà di Economia e Commercio dell'Università di Catania**, previa frequenza di triennio di tirocinio formativo e superamento di esami di stato.

**2003** Patente Europea di Informatica ECDL

**2003** Laurea Quadiennale in Scienze Politiche, indirizzo Economico-Politico, conseguita presso la **Facoltà di Catania**

**1998** Abilitazione alla Professione di Perito Industriale Area Meccanica, conseguita presso l'**I.T.I.S. Archimede di Catania**, previa frequenza di biennio di tirocinio formativo e superamento di esami di stato.

**1982** Diploma di Scuola Media Superiore-Maturità Tecnica Industriale ad Indirizzo Meccanica, conseguito presso l'**I.T.I.S. L.Galvani di Milano**.

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### INGLESE

discreto

discreto

discreto

### Francese

discreto

discreto

discreto



## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

**NEL 2010** NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONE VALUTATRICE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA, AI SENSI DELL'ART. 7 DEL DLG.VO 165/2001, PER ASSISTENZA SPECIALISTICA IN MATERIA DI EVASIONE FISCALE E RAPPRESENTANZA DELL'ENTE, PER IL COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA.

**NEL 2010** COMPONENTE COMMISSIONE VALUTATRICE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA DI ADDETTO STAMPA PER IL COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA.

**NEL 2010** NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONE ESAMINATRICE NEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA.

**NEL 2010** NOMINA DI COMPONENTE COMMISSIONE ESAMINATRICE NEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA.

**NEL 2008** COMPONENTE COMMISSIONE ESAMINATRICE NEL CONCORSO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI ACIBONACCORSI ( CT ).

**DAL 2005** RELATORE PRESSO SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO SU SICUREZZA LOCALE, FENOMENI DI DEVIANZA GIOVANILE E BULLISMO.

**NEL 2004** IL SINDACO DEL COMUNE DI TRECASTAGNI, PROV. DI CATANIA, ESPRIMEVA PER ISCRITTO IL PROPRIO INTENDIMENTO A CONFERIRE UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI, AL FINE DI RICOPRIRE IL POSTO VACANTE DI COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE.

**DAL 1999** DELEGATO DAL SINDACO DEL COMUNE DI APPARTENENZA A COMPERIRE IN GIUDIZIO, NELL'INTERESSA DELLA P.A., IN TUTTE LE UDIENZE FISSATE DALL'AUTORITA' GIUDIZIARIA, AVENTI PER OGGETTO L'IMPUGNATIVA DI ATTI AMMINISTRATIVI LEGATI ALLA VIOLAZIONE DEL C.D.S E RELATIVE CARTELLE ESATTORIALI, AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 4 DELLA LEGGE 689/81.

**DAL 1998** INCARICATO DAL COMANDO DI APPARTENENZA, A SVOLGERE PRESSO GLI ISTITUTI DI SCUOLA MEDIA INFERIORE E SUPERIORE, CORSI ANNUALI RIGUARDANTI LA SICUREZZA STRADALE.

DAL 1991 CONSULENTE TECNICO D'UFFICIO, IN QUALITÀ DI ESPERTO NEL SETTORE DELL'INFORTUNISTICA STRADALE PER IL TRIBUNALE DI CATANIA.

## RUOLI ISTITUZIONALI

IN DATA 27/10/2023, CON DECRETO SINDACALE, NOMINATO ASSESSORE COMUNALE PRESSO IL COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

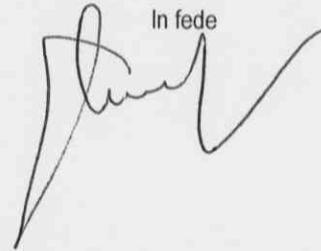
IL SETTORE DELLA POLIZIA MUNICIPALE SI COMPONE IN ATTO, OLTRE CHE DAL COMANDANTE DEL CORPO, DA UFFICIALI DI P.M., ISPETTORI, AGENTI ED AUSILIARI DEL TRAFFICO.

IN QUALITÀ DI COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE, È IL DIRITTO RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ OPERATIVA E GESTIONALE DEL SETTORE PM/PC, DIPENDE DIRETTAMENTE DAL SINDACO PER LE FUNZIONI TECNICO-OPERATIVE ED IN QUALITÀ DI COORDINATORE DEL GRUPPO DI VOLONTARIATO DI PROTEZIONE CIVILE COMUNALE.

San Giovanni La Punta

27/11/2023

In fede







# COMUNE DI TRECASTAGNI

*Città Metropolitana di Catania*

## DETERMINAZIONE SINDACALE N. 35 DEL 06-11-2023

<b>Oggetto:</b>	<b>Conferimento incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Polizia Municipale.</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **sei** del mese di **novembre** nel proprio ufficio

### PREMESSO:

- Che, lo scrivente è stato eletto Sindaco nelle consultazioni elettorali del 4 e 5 ottobre 2020 e proclamato in data 8 ottobre 2020, data in cui ha assunto le funzioni;
- Che ai sensi dell'art 50, comma 10, TUEELL, per come introdotto nell'ORELL della Regione Siciliana, il Sindaco procede alla nomina dei responsabili di Posizione Organizzativa cui attribuire le funzioni dirigenziali;
- Che l'organizzazione dell'Ente prevede la individuazione di n°5 Settori Organizzativi;

**CONSIDERATO CHE** è, pertanto, necessario che il Sindaco, per come previsto all'art.2 del Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa, in aderenza a quanto previsto dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, provveda alla individuazione dei Responsabili di posizione organizzativa dei Settori del Comune onde assicurare il corretto funzionamento dell'Ente e l'assolvimento delle relative funzioni;

### CONSIDERATO, altresì,

- che tale individuazione deve essere funzionale al perseguimento degli scopi e degli obiettivi dell'Ente;
- che il dipendente incaricato, ai sensi dell'art. 2, comma 6, del Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa, deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
  - adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire
  - attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

**VISTO** il provvedimento della Responsabile AA.GG. n°597/AAGG del 31/10/2023 avente ad oggetto: *"Presa d'atto del verbale della CMV relativo all'accertamento di idoneità al servizio d'istituto del dipendente omissis. Cessazione degli effetti di cui alla Determina Settore AA.GG. n. 174 del 25/03/2022 e ss.mm. e ii."* che, prendendo atto del verbale della CMV, reintegra Il Comandante della Polizia Municipale nell'inquadramento originario e nei ruoli della Polizia Municipale;

**VISTO** il C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto delle Funzioni locali, ed in particolare l'Art. 16, in tema di *"Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione"*, al comma 1 e al comma 3 così recita:

*“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

*- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. OMISSIS*

*3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area”.*

**VISTO** altresì l’Art. 18 del CCNL, in tema di *“Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”* che così recita:  
*“1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*

*2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all’art. 16 del presente CCNL.”;*

**RICHIAMATO** il *“Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa criteri generali di conferimento e sistema di graduazione della retribuzione di posizione”*, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria pro tempore con i poteri della Giunta Municipale n. 45 del 17 maggio 2019 con la quale sono stati definiti i criteri generali di conferimento e il sistema di graduazione della retribuzione di posizione;

**VISTO** l’art. 2, comma 9 del citato Regolamento che prevede espressamente la durata dell’incarico di EQ (già P.O.) per anni 3;

**VISTO** l’art.6 del Regolamento avente ad oggetto *“Revoca dell’incarico di Posizione Organizzativa”* e richiamatone i contenuti ed i motivi che possono determinare la revoca dell’incarico;

**DATO ATTO CHE** il Comune di Trecastagni non si trova nell’ipotesi di cui al comma 5, dell’art. 2 del citato Regolamento e che pertanto non si necessita di selezione;

**VERIFICATA**, tramite autocertificazione resa dal soggetto da incaricare l’esistenza dei requisiti di legge per l’affidamento del presente incarico sotto l’aspetto dell’inesistenza delle cause di inconferibilità anche in materia di anticorruzione;

**RICHIAMATI** i seguenti atti adottati dalla Commissione Straordinaria *pro tempore* per la gestione commissariale del Comune di Trecastagni in tema di POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ORA ELEVATE QUALIFICAZIONI) e PERFORMANCE:

- Deliberazione n.f. di G.M., n. 1 del 18/5/2018, con cui sono state apportate le modifiche al Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 123 del 4 giugno 2013;
- Deliberazione n.f. di G.M., n. 45 del 17 maggio 2019 di "Approvazione Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa criteri generali di conferimento e sistema di graduazione della retribuzione di posizione", in aderenza a quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
- Deliberazione n.f. di G.M., n. 48 del 20/05/2019, di "Approvazione pesatura delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 7, comma 3 del Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa", che disciplina le indennità di posizione organizzativa con l'apposita parametrizzazione, nonché l'ipotesi dell'utilizzo a tempo parziale;
- Deliberazione n.f. di G.M., n. 83 del 15/10/2019 di approvazione definitiva del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – SMVP;

**VISTI:**

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- la L.R. n. 30/2000;
- il vigente O.R.E.L.;

**DETERMINA**

**CONFERIRE** l'incarico triennale di Elevata Qualificazione del **Settore 5. Polizia Municipale, al Dott. Giuseppe Spampinato**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trecastagni, attribuendo allo stesso l'esercizio delle relative funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**DARE ATTO** che gli obiettivi assegnati ai responsabili dei settori incaricati sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, dal Piano degli obiettivi triennale 2022/2024 già approvato ed al Piano degli obiettivi triennale 2024/2025 in fase di approvazione all'interno del PIAO, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse, con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale, nell'ambito delle funzioni agli stessi assegnate con il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**DARE ATTO CHE:**

- per le sostituzioni delle Elevate Qualificazioni, nei casi di assenza e /o impedimento, si è provveduto determina sindacale;
- gli incarichi di Vice Comandante e Responsabili di Servizi sono di competenza del Comandante della Polizia Municipale;
- le indennità di posizione organizzativa sono quelle determinate nella Deliberazione della Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Municipale n. 48 del 20/05/2019, di "Approvazione pesatura delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 7, comma 3 del Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa";
- il trattamento economico, anche con riferimento all'indennità di risultato, è definito dall'art.5 del Regolamento sulle posizioni organizzative;

**TRASMETTERE** la presente determinazione ai Dipendenti interessati, agli Assessori Comunali, al Segretario Generale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, all'Ufficio Personale ed alle RR.SS.UU.;

**INCARICARE** l'Ufficio di Segreteria all'acquisizione della documentazione a supporto dell'incarico assegnato anche ai fini della normativa anticorruzione come previsto per legge;

**PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ente.

## **II SINDACO**

*F.to MESSINA GIUSEPPE*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate

## **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 N. 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30, dell'art. 147bis del TUEL in ordine alla **Regolarità Tecnica** si esprime parere **Favorevole**.

Treecastagni, 06-11-2023

## **Il Responsabile**

*F.to CASABONA DEBORAH MARIA*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate

## **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 N. 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30, dell'art. 147bis del TUEL in ordine alla **Regolarità contabile** si esprime parere **Favorevole**.

Treecastagni, 06-11-2023

## **Il Responsabile del Settore Economico - Finanziario**

*F.to MURABITO ROSARIA*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suddetta determinazione è pubblicata in albo pretorio dal 06-11-2023 e vi resterà per 15 gg. consecutivi

Trecastagni, 06-11-2023

**II**

*F.to*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate