

Prot. N° 15209 del 7/7/22

COMUNE DI TRECASTAGNI

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.19

Data 06/07/2022

OGGETTO:

Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024". Piano annuale del fabbisogno per l'anno 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno 6 del mese di Luglio, alle ore 18.00, l'organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente si è riunito in modalità telematica per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione in oggetto.

Partecipano:

Rag. Francesco Dilella (Presidente);
Dott. Michele Campisi (Componente);
Dott.ssa Rosario Sorbello (Componente);

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

- Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende approvare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale 2022;
- Preso Atto che nel sopracitato P.T.F.P. 2022/2024 e piano occupazionale, l'Ente prevede:
 - L'assunzione di n. 1 unità cat. D, istruttore direttivo contabile, con contratto a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art.110, comma1 del D.Lgs.267/2000;
 - Incrementare di ore 6 il monte ore contrattuali del personale a tempo parziale, attualmente a 24 ore settimanali fino alla concorrenza di 30 ore settimanali, come da atto di indirizzo prot.4.765 del 01.02.2022 formulato dall'amministrazione comunale;
 - L'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 agenti di polizia municipale, ai sensi del TUPI con riserva all'interno di n.1 ;

Preso Atto della proposta deliberativa, relativa alla ricognizione delle facoltà assunzionali a disposizione dell'Ente dopo le recenti modifiche normative e con la quale è stato determinata la capacità assunzionale e il valore soglia per nuove assunzioni, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Visto l'art. 57 comma 3 septies del D. L. 104 del 14.03.2020 convertito in Legge n. 126 del 13.10.2020;

Visto l'art. 3 comma 1 della Legge 113/2021 di conversione del D. L. 80/2021 in tema di progressione verticale;

Preso atto che sulla base di quanto sopra e per quanto previsto dal D.M. 17.03.2020 sono stati redatti i prospetti, allegati, alla presente proposta:

- Allegato 1, prospetto di calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2022;
- Allegato 2, prospetto afferente alla spesa per il personale cessato negli anni 2021 e del personale che cesserà dal servizio nell'anno 2022;
- Allegato 3, prospetto "Bilancio 2022-2024 relativo alla previsione di spesa del personale (escluso Irap);
- Allegato 3a, prospetto piano di rientro con determinazione dell'obiettivo: raggiungimento della percentuale prevista nella Tabella 3 del D.M. 17.03.2020, 31% entro il 2025;

Visto, in particolare, il percorso di graduale riduzione di cui alla lettera C) del suddetto allegato 3), che evidenzia il raggiungimento dell'obiettivo con un valore inferiore alla soglia del 31% per fascia demografica individuata dalla tabella 3, dell'art. 6 del D.M. 17 marzo 2020 tramite progressiva riduzione della spesa del personale;

RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro, nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio 2022/2024, considerando le cessazioni già programmate a seguito di pensionamenti;

Tutto ciò premesso e considerato;

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020;
- Vista la dotazione organica approvata con delibera di G.M. del 29.04.2019;
- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2022-2024 e il relativo piano occupazionale per gli anni 2022-2023 sono coerenti rispetto ai vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto, a condizione che vengano conseguiti i valori di soglia previsti dal D.M. 17 marzo 2020, e fermo restando la verifica da effettuare sul redigendo bilancio di previsione 2022/2024 circa l'effettiva sostenibilità della spesa.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to

L'organo di revisione economico-finanziaria

Presidente Rag. Francesco Dilena

Componente dott. Michele Campisi

Componente dott. Rosario Sorbello